

C chiccas

olá, somos a Chiccas

uma consultoria de diversidade e inclusão,
especializada em estratégias para
equidade gênero.

nosso propósito é apoiar organizações na
construção de ambientes mais inclusivos,
estratégicos e saudáveis para todas as
pessoas.



por um mundo corporativo mais inclusivo

123

anos é o tempo estimado para alcançar a paridade entre homens e mulheres, no ritmo de avanço atual.

Fórum Econômico Mundial

1/3

dos cargos de liderança são ocupados por mulheres, apesar de sermos maioria na população brasileira.

Global Gender Gap Index

50%

das mulheres são demitidas após a licença maternidade

Fundação Getúlio Vargas

82%

das mulheres já sofreram algum tipo de assédio dentro do mundo corporativo.

Women in Growth

40%

da população mundial ainda acredita que homens são melhores executivos de negócios do que as mulheres

ONU - PNUD



C chiccas

impactos e resultados

mais de

70 mil

pessoas
capacitadas

mais de

5 mil

lideranças
formadas

mais de

3 mil

carreiras femininas
impulsionadas

mais de

30

empresas
transformadas

chiccas
organizações
atendidas





uma perspectiva interseccional e inovadora

contamos com um time de pessoas consultoras especialistas, que nos permite apoiar organizações em diferentes níveis de maturidade.

atuamos em diversas frentes, para apoiar sua empresa.

clique abaixo para saber mais:



ESTRATÉGIAS PARA
EQUIDADE



EDUCAÇÃO CORPORATIVA



PREVENÇÃO E COMBATE
AO ASSÉDIO



COMUNICAÇÃO
RESPONSÁVEL



qualidade, profundidade e responsabilidade
são nossos inegociáveis.

e o resultado é a satisfação dos nossos clientes!



A palestrante tem carisma e técnica para nos envolver por 3 horas de formação sem ser cansativo. Achei incrível a tarde de hoje, muito aprendizado e eu ficaria nessa formação mais algumas horas.



Gosto das aulas interativas, do compartilhamento de conhecimento, das pautas importantíssimas com foco no desenvolvimento das mulheres e da animação das Chiccas.



O treinamento foi excelente. A facilitadora foi didática e clara na condução e as atividades práticas foram pertinentes. O treinamento foi uma grande oportunidade de aprender mais sobre liderança inclusiva e formas de evitar assédio



O programa de vocês é lindo e nos ajuda de forma real, com itens coletados de situações reais, a didática é clara, bem colocada e deixa a turma super a vontade para se expressar sem julgamentos, exatamente exercendo o que vocês falam sobre a diversidade. Trabalho lindo!



A Sabrina poderia, sem dúvidas, dar esse treinamento presencial para todos os colaboradores. O formato EAD não consegue chegar nesse nível de cuidado, de explicação, de escuta. Ela foi simplesmente sensacional!





estratégias

para a equidade

JACOBINA MINERAÇÃO

estratégias para alavancar a diversidade



censo de diversidade

um mapeamento demográfico, interseccional e social das pessoas que trabalham na organização, com perspectivas especialmente voltadas a mapear a experiência das mulheres, que promove potentes insights para o desenho de estratégias inclusivas.



diagnóstico cultural

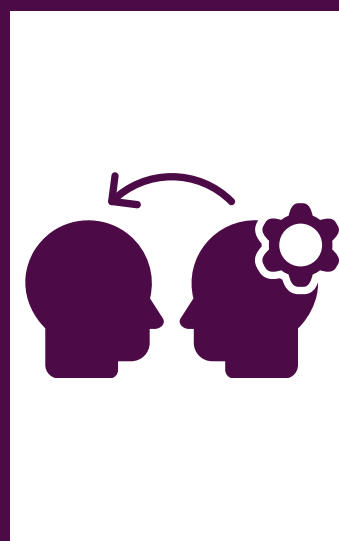
uma profunda fotografia da cultura organizacional, seus limitadores, oportunidades e prioridades, para o desenvolvimento de um planejamento de diversidade mais assertivo.

estratégias para alavancar a diversidade



formação de comitês de D&I e grupos de afinidade

capacitamos equipes para construir governança, promover acolhimento e alavancar a diversidade, a partir de uma perspectiva coletiva sobre as principais demandas da organização.



coaching executivo de diversidade

um trabalho individual e personalizado de desenvolvimento, que promove um ambiente seguro para que as lideranças possam expor suas vulnerabilidades e tirar dúvidas.

planejamento de D&I e desenho de futuros

- usamos o design estratégico para apoiar organizações a construirem seu planejamento de diversidade.
- criamos narrativas futurísticas, projetando cenários de D&I mais ambiciosos por meio de experiências estimulantes e criativas.
- desenhamos soluções inovadoras para os principais desafios para a equidade.



programa de mentoria e formação de pessoas mentoras

nosso programa tem como objetivo capacitar a alta liderança em relação aos aspectos socioemocionais que envolvem o processo de mentoria para grupos minorizados, trazendo para consciência especialmente os desafios relacionados ao marcador de gênero, além de instrumentalizá-las com ferramentas para apoiar sua pessoa mentorada a traçar um Plano de Desenvolvimento Individual para que alcance seus objetivos.



Chiccas – programas de empregabilidade feminina

estratégias para ampliar a participação feminina em todos os níveis hierárquicos.

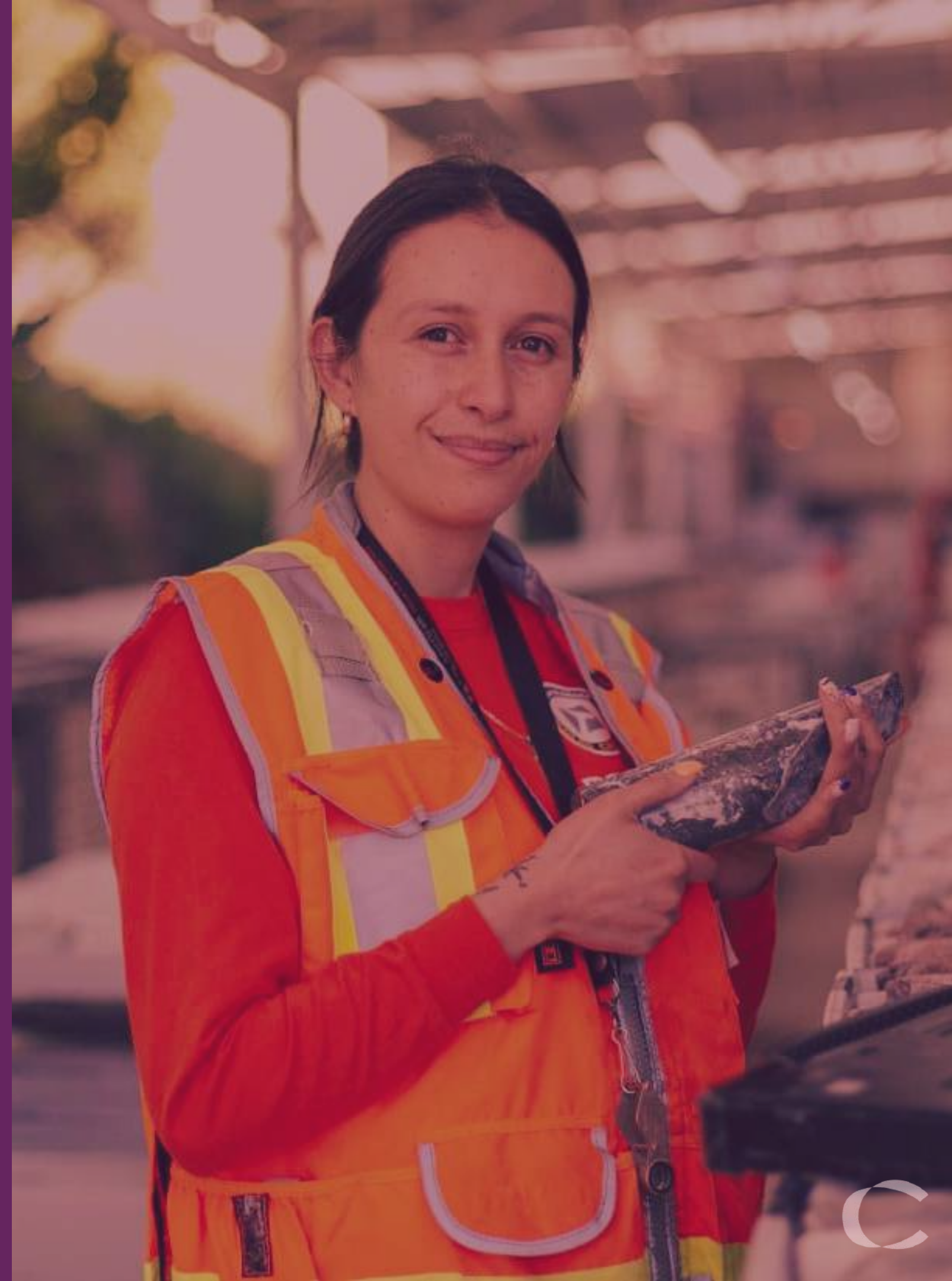
os programas de empregabilidade feminina desempenham um papel fundamental no empoderamento e no avanço das mulheres nas empresas.



para formar mulheres da comunidade local

Chiccas – portas abertas

apoiamos organizações a desenvolverem projetos de qualificação com foco em criar oportunidades de contratação para mulheres, por meio de estratégias de ponta a ponta, com foco em atração, retenção e suporte durante a jornada.



para mulheres em posições emergentes

Chiccas - primeira liderança

nosso programa tem como principal objetivo desenvolver competências técnicas e comportamentais, além de contribuir para o despertar de potencialidades que porventura ainda não tenham sido descobertas.



para mulheres já em
exercício da liderança.

Chiccas - liderança 5.0

nosso programa tem como principal objetivo quebrar crenças limitantes, como a ambição, promover o fortalecimento emocional para lidar com desafios como o isolamento e outros reflexos ainda enfrentados por mulheres que ousam alçar voos maiores, além do **desenvolvimento de habilidades técnicas de gerenciamento e tomada de decisões.**

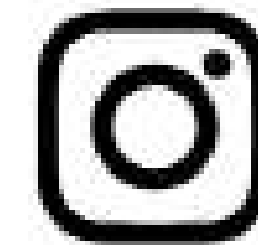


para mulheres em posições de gestão

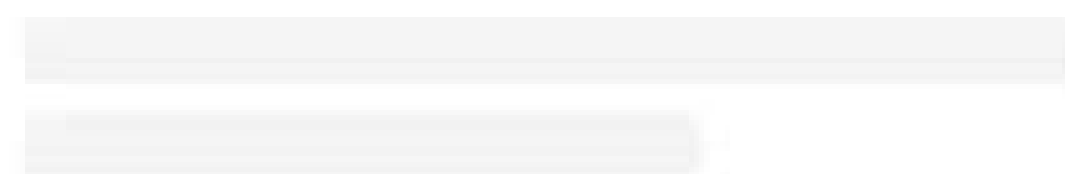
Chiccas - experiência imersiva

a Chiccas desenvolveu uma experiência imersiva personalizada, realizada fora do ambiente urbano e corporativo, que permite às participantes vivenciar **atividades desafiadoras, cuidadosamente selecionadas**, como instrumentos de desenvolvimento de liderança, autoconfiança e expansão de potencial, onde as mulheres aprendem a ocupar espaço, confiar no próprio corpo, assumir riscos e sustentar o próprio desejo.

no coração da Amazônia, nossa experiencia oferece conforto, sem perder a essência da mata, onde cada detalhe convida a desacelerar e simplesmente sentir.



[View this post on Instagram](#)



A woman with curly hair and glasses, wearing a dark vest over a light-colored shirt, stands at the front of a room, pointing towards a large screen. The screen displays a presentation slide with a portrait of a man and some text. The room is filled with people seated at tables, facing the presenter. The entire image is overlaid with a semi-transparent purple filter.

palestras

E WORKSHOPS

conteúdos e abordagens customizadas para cada público.

também desenvolvemos conteúdos exclusivos e abordagens personalizadas, de acordo com as necessidades de cada organização, considerando as melhores estratégias para cada público, formato, temática e tempo disponível.



jogo da diversidade

um jogo de tabuleiro cooperativo, educativo e divertido, para organizações que desejam fortalecer suas práticas de diversidade e inclusão, de maneira leve, mas sem deixar de lado a profundidade.

de maneira instigante e conjunta, as equipes desenvolvem habilidades cognitivas, emocionais e interpessoais, que contribuem para a construção de uma cultura inclusiva.



na Chiccas, conduzimos a conversa sempre em tom propositivo

nossos conteúdos têm formato interativo, que possibilita trocas e nivelamento de conceitos, sem deixar de oferecer um ambiente seguro para todos.



[clique aqui e acesse nosso portfólio de conteúdos](#)





prevenção e combate ao assédio

o assédio é uma pauta sensível e com fortes raízes culturais, que demandam estratégias especializadas.

76% das mulheres relataram ter sofrido algum tipo de violência ou assédio no trabalho.

nossos serviços visam promover um ambiente de trabalho mais saudável e contribuir para a sustentabilidade e o sucesso da organização a longo prazo. confira >>



capacitação e treinamento

nossas capacitações contribuem para construir uma cultura do respeito e melhorar as relações interpessoais no ambiente de trabalho.

- Treinamento para líderes e funcionários sobre identificação, prevenção e resposta ao assédio.
- Palestras e campanhas de conscientização sobre comportamentos adequados e respeito mútuo no local de trabalho.
- Capacitações para líderes, RH, Compliance e áreas afins sobre como acolher e lidar de maneira responsável com uma pessoa que foi vítima de assédio moral ou sexual na empresa.



diagnóstico organizacional com foco em assédio

este serviço visa identificar práticas ou lacunas que possam contribuir para situações de assédio na organização:

- Realização de pesquisas e análises internas.
- Análise de dados relacionados a queixas, clima organizacional e feedback dos funcionários.
- Identificação de áreas de maior vulnerabilidade.





criação de protocolos personalizados

oferecemos suporte para as para organizações que desejam se estruturar e atuar de forma responsável na prevenção e combate ao assédio:

- desenvolvimento de políticas e procedimentos contra o assédio.
- implantação de canais de denúncia.
- criação de protocolos de acolhimento.

The background image shows a woman with glasses speaking into a microphone at a podium. She is facing an audience whose backs are to the camera. Behind her is a large presentation screen displaying text in Portuguese. The entire image is overlaid with a semi-transparent purple filter. The title 'comunicação responsável' is centered over the image in a large, orange, serif font.

comunicação responsável

ajudamos a elaborar
narrativas decoloniais,
que ajudem a construir
novos imaginários

contamos com uma rede de pessoas
especialistas, em diferentes temáticas da
diversidade, para apoiar agências e marcas a
se comunicarem com responsabilidade e
profundidade, assegurando a entrega de
projetos mais inclusivos e plurais.



frentes de atuação:

- pesquisa e curadoria de conteúdos.
- revisão de peças pelas lentes da diversidade.
- consultoria de diversidade para campanhas de comunicação.
- elaboração de cartilhas, e-books e outros materiais educativos.





CLIQUE AQUI E AGENDE UMA CONSULTORIA GRATUITA!



VAMOS CONVERSAR?



estamos ansiosas para contribuir com a
transformação da sua empresa

