



APRESENTAÇÃO INSTITUCIONAL



QUEM SOMOS RESULTADOS E PREMIAÇÃO





instituto
reciclar

**DESENVOLVENDO
POTENCIAIS
E INSPIRANDO
TRANSFORMAÇÕES
SOCIAIS**

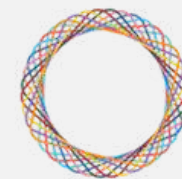
QUEM SOMOS

Somos um instituto que **há 30 anos** gera impacto ao promover a educação e inclusão produtiva de jovens em situação de vulnerabilidade social.

Contribuímos para a construção de um **país mais justo** e com melhores oportunidades para todos, por meio de diferentes **programas sociais**.

**9X CONSECUTIVAS
ENTRE AS 100
MELHORES ONGs DO**

BRASIL



SELO MUNICIPAL DE
Direitos Humanos
e Diversidade



ELEITA A **MELHOR ONG DE
GERAÇÃO DE RENDA** DO
BRASIL EM 2025, 2024 E 2022



ELEITA A MELHOR ONG DE
DESENVOLVIMENTO LOCAL
DO BRASIL EM 2025

NOSSO IMPACTO EM 2025

PROGRAMA EDUCACIONAL

(Formação Socioemocional e Técnica)

332

pessoas impactadas
em 2025



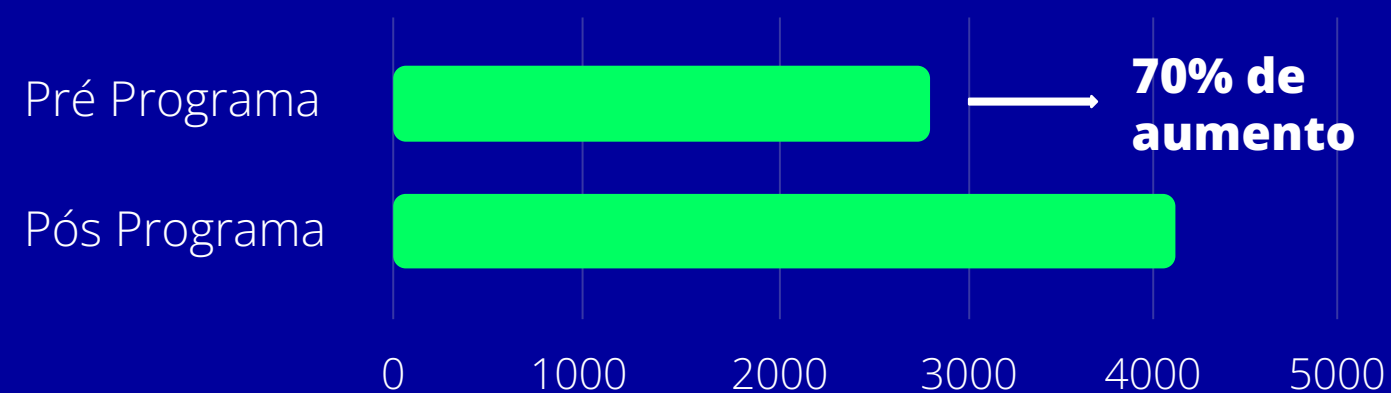
67%
Mulheres



65%
Pretos e pardos

94% dos jovens empregados

■ Média da renda familiar



PROGRAMA DE APOIO À EDUCAÇÃO PÚBLICA



90 mil

professores de redes públicas de ensino
do Brasil de forma direta via o PAEP;



500 mil

estudantes de diferentes redes
públicas de ensino do Brasil;

DEMAIS PROGRAMAS:



12 mil

jovens impactados diretamente pelo
**Programa de Mentoria, Programa de
Tecnologia e pela Plataforma
Reciclar**

NOSSA SOLUÇÃO



QUALIFICAÇÃO
PROFISSIONAL



CONEXÃO COM O
MERCADO DE TRABALHO



COMPARTILHAMENTO
DA EXPERTISE

**Jovens de 15 a 29 anos em
situação de vulnerabilidade
socioeconômica e/ou de
grupos minorizados**

INCLUSÃO PRODUTIVA





NOSSAS INICIATIVAS E PROGRAMAS SOCIAIS



INICIATIVAS E PROGRAMAS SOCIAIS

1

**Programa
Educativo**

2

**Programa de
Formação em
Tecnologia**

3

**Programa de
Mentoria**

4

**Programa de
Apoio à
Educação
Pública**

5

**Plataforma
Reciclar**

1



PROGRAMA EDUCACIONAL



PROGRAMA EDUCACIONAL

O nosso programa de formação de jovens está baseado em atividades que promovem o aprendizado na prática, a partir de situações reais.

A estratégia é investir em uma formação concisa e de qualidade, para que os atendidos pelo programa se tornem agentes multiplicadores de transformação.

O nosso maior objetivo é ampliar a visão dos jovens sobre vocação, habilidades e interesses, além de conectá-los às tendências do mundo do trabalho e da vida em sociedade.

Trabalhamos para formar jovens criativos, proativos e protagonistas de suas histórias.



METODOLOGIA DO PROGRAMA EDUCACIONAL

ANO 1

Oficinas Criativas de Soluções + Projeto de Vida + Oficinas de Suporte + Inglês + Oficinas de Empregabilidade + Atividades Especiais.



Oficina Criativa de Soluções

Propicia o aprendizado por meio da gestão de projetos, tendo problemas reais como ponto de partida, com o objetivo de formar os jovens dentro da realidade do mundo do trabalho.

Projeto de Vida

Estimula a reflexão sobre os sonhos pessoais e profissionais traçando metas para alcançá-los e escolhendo uma carreira para seguir.

Oficinas de Suporte

Promovem o desenvolvimento de competências e habilidades socioemocionais e técnicas cognitivas, bem como a ampliação dos níveis educacionais em português, matemática, raciocínio lógico, tecnologia, entre outros.

ANO 2

Curso Técnico + Mentoria + Projeto de Vida + Oficinas de apoio ao Curso Técnico + Inglês.



Mentoria

Conecta profissionais experientes aos jovens participantes do Programa, promovendo um intercâmbio de conhecimentos e contribuindo para o desenvolvimento de soft skills aderentes a necessidade do mercado de trabalho.

ANO 3

Curso Técnico + Mentoria + Apoio à Empregabilidade.



Curso Técnico

A partir do projeto de vida desenhado no primeiro ano do Programa, o jovem inicia sua formação técnica, junto a escolas de referência em sua área de interesse, totalmente custeado pelo Instituto Reciclar.



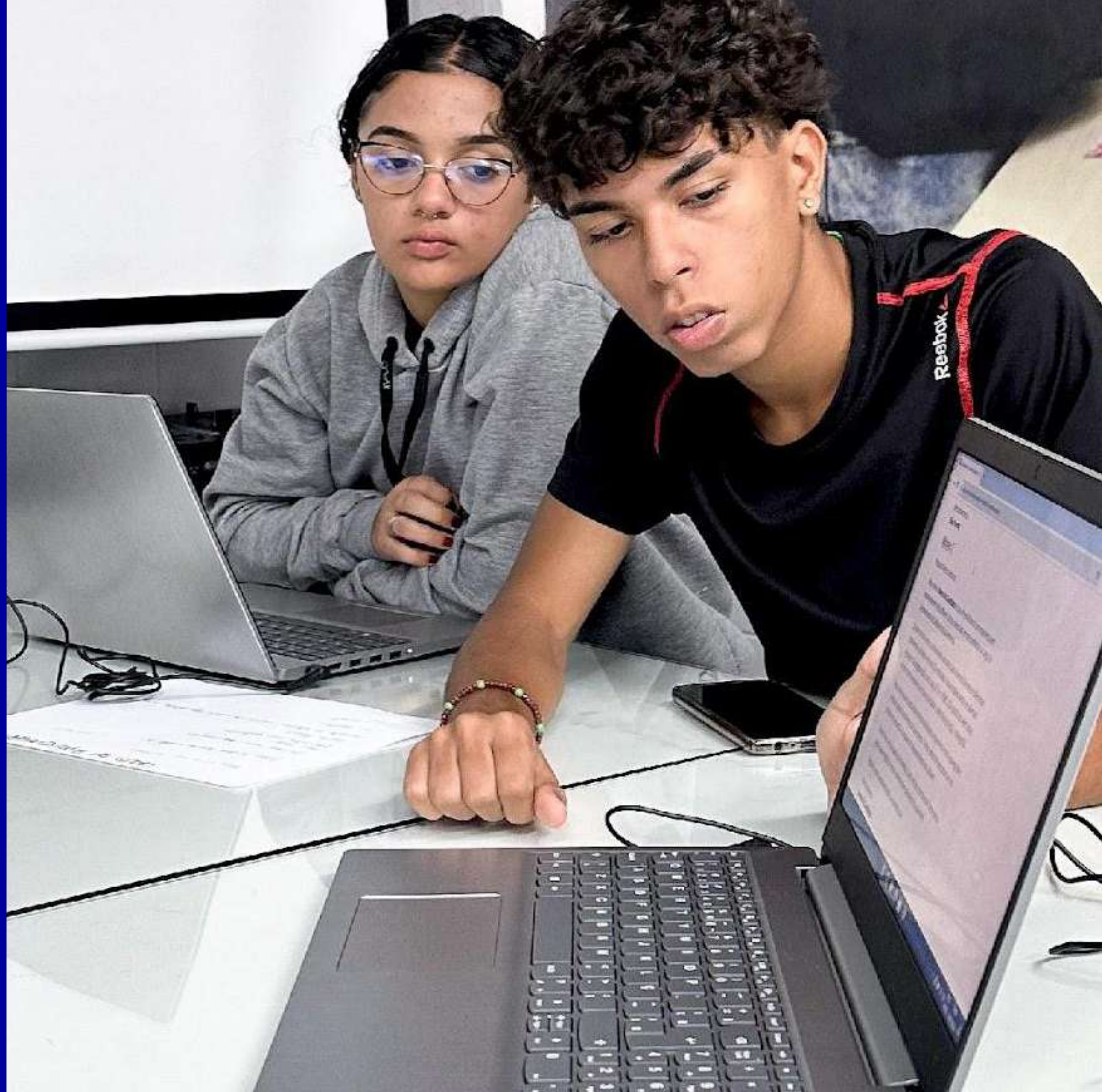
Apoio à Empregabilidade

Contribuir com a inserção do jovem no mercado de trabalho por meio da intermediação com oportunidades de emprego na rede de empresas parceiras da organização, bem como suporte durante todo o processo.

2



PROGRAMA DE FORMAÇÃO EM TECNOLOGIA



PROGRAMA DE FORMAÇÃO EM TECNOLOGIA



CURSOS LIVRES

O Instituto Reciclar financia cursos livres voltados para Lógica de Programação, Linguagem de Programação em Python e Linguagem de Programação em Java.



TRILHA DE FERRAMENTAS PARA O MUNDO DO TRABALHO

Oficinas que possibilitam ampliar o repertório dos jovens sobre conteúdos e ferramentas específicos do mercado de trabalho na área de tecnologia, fomentando seu desenvolvimento profissional.



TRILHA DE COMUNICAÇÃO PARA O MUNDO DO TRABALHO

Oficinas que focam no desenvolvimento de habilidades relacionadas a compreensão e produção de texto no ambiente de trabalho, como cartas, e-mails e relatórios, além de abordar a postura para uma comunicação eficaz, abrangendo tanto a linguagem escrita e oral quanto a gestual e audiovisual.

3



PROGRAMA DE MENTORIA



PROGRAMA DE MENTORIA

O Programa de Mentoria tem como objetivo **contribuir para o desenvolvimento de *soft skills* aderentes às necessidades do mercado de trabalho**, beneficiando **jovens de 15 a 29 anos e potencializando sua carreira.**



Em todo o Brasil, atendemos:

Públicos de jovens em vulnerabilidade

com recortes de gênero e raça em Programas de Equidade, Diversidade e Inclusão.

Públicos internos das empresas, como jovens aprendizes e estagiários.

Cada Programa de Mentoria conta com os seguintes processos:

GESTÃO DO VOLUNTARIADO

Seleção de voluntários e realização de match entre mentor e mentorado conforme compatibilidade de valores e área de atuação.

TRILHA PERSONALIZADA

Conteúdo dos encontros, duração do processo, abordagem e idioma adaptáveis conforme demandas do público-alvo. Conteúdo disponibilizado em plataforma de suporte, a **Mentú**.

ONBOARDING

Formação inicial e compartilhamento de boas-práticas, bem como disponibilização do manual do mentor.

ACOMPANHAMENTO DA JORNADA E BACK OFFICE

Suporte contínuo para utilização da plataforma e condução das sessões; análise de dados do andamento do Programa; reuniões de acompanhamento; reports para as organizações.

PROCESSO DE AVALIAÇÃO

Avaliação de satisfação dos usuários (NPS) e emissão de certificados de participação.

Plataforma **online**, a qual mentor e mentorado possuem acesso, com conteúdo direcionado para condução das sessões, ferramentas para acompanhamento das atividades, comunicação entre as duplas, entre outras funcionalidades.



CLIQUE AQUI

para saber mais sobre nossa plataforma

CRIAÇÃO DO PERFIL



PERFIL MENTORADO

Trilha com material, exercícios e tarefas para cada sessão, com conteúdo sistematizado.



PERFIL MENTOR

Trilha adaptada para o mentor, com dicas para condução das sessões e material de suporte.

PLATAFORMA DE MENTORIA | MENTÚ

MATCH ENTRE MENTOR E MENTORADO

Mentores (as) e mentorados (as) respondem, dentro da plataforma, um mesmo questionário, elegendo valores com os quais se identificam, características de personalidade e características profissionais.

A plataforma gera uma porcentagem de *match* entre todas as possíveis duplas, calculada a partir da compatibilidade das respostas.

A escolha das duplas é realizada automaticamente e conecta pessoas com perfis complementares.



VALORES



CARACTERÍSTICAS
PROFISSIONAIS



PERSONALIDADE

ONBOARDING E ACOMPANHAMENTO

Mentores(as) passam por um processo de formação e acompanhamento por parte da equipe do Instituto Reciclar, incluindo:

- Manual do mentor e mentorado;
- Onboarding;
- Encontro de Acompanhamento e Troca de Experiências;
- Encontro de Encerramento;

SESSÕES DE MENTORIA

Cada sessão conta com um material de apoio com introdução ao tema a ser abordado, objetivos para o encontro, atividades a serem realizadas previamente pelo mentorado, e **dicas para a sessão, tanto para o mentor quanto para o mentorado**.

RODA DA VIDA

INTRODUÇÃO

Bem-vindo ao nosso primeiro encontro de mentoria! Finalmente chegou esse dia tão esperado por nós. O encontro de hoje é fundamental para seguirmos em frente. Aqui vão algumas dicas: seja empático, verdadeiro, simpático e acolhedor, e acima de tudo esteja aberto a viver de maneira intensa e consistente essa experiência. Lembre-se que seu mentor é um voluntário que está despendendo de um tempo valioso e está disposto a ajudá-lo sem pedir nada em troca.

Sabemos que uma relação que envolve duas ou mais pessoas é bastante complexa e somente o tempo irá colaborar para que esse vínculo se fortaleça, mas o encontro de hoje tem como objetivo principal o início dessa relação. Para isso, você preencherá a atividade a seguir, baseada na Roda da Vida. Este é um instrumento que permite que você mapeie, de forma simples, todos os aspectos de sua vida. Responda-a com muita atenção, verdade e vontade, é a hora de se apresentar ao seu mentor, vamos lá!

OBJETIVOS DO ENCONTRO

- Compartilhar histórias de vida e praticar o autoconhecimento a fim de se conhecer melhor e se apresentar;
- Identificar quais são as ações mais significativas nas trajetórias de vida;
- Refletir sobre áreas importantes do nosso cotidiano e quais são os nossos valores fundamentais;
- Relacionar os pontos mais significativos da nossa história que nos moveram até aqui.

DICAS

- Sempre que possível, ilustre sua classificação trazendo aspectos da sua vida.
- Seja honesto e seja você.
- Lembre-se que o seu mentor o acompanhará por um bom tempo, então aproveite a sessão para se conhecerem.
- Não se sinta pressionado para falar o que não se sente confortável, o objetivo é ser uma sessão prazerosa para ambos.

Veja o vídeo explicativo da sessão!
<https://youtu.be/sI9wt2uYgXQ>

INICIAR ATIVIDADE

Data do encontro
Sexta, 20 de março de 2020 às 11:00

Duração
1 hora

Tipo do encontro
Presencial

Local
Instituto Reciclar

O encontro já foi realizado e confirmado!

Além disso, cada sessão conta com um vídeo explicativo



CLIQUE AQUI e veja o vídeo com conteúdo explicativo de uma das sessões desenvolvidas.



PERFIL DO ADMINISTRADOR

Painel de Gestão*

- Definição e alteração das duplas;
- Acompanhamento do progresso dos mentorados;
- Acompanhamento do progresso dos encontros;
- Monitoramento de acesso à Plataforma e outras funcionalidades.

PROGRESSO DOS ENCONTROS DE MENTORIA

Turma 2021 - E2C

Nome	Wheel of Life	Learning a Language	SWOT	Reliability	Work field	Follow-up SWOT	Self-Saboteur	Resilience	Networking	Action Plan
Aline Cristina Soares Vieira	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Aline da Cruz Mendes	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Amanda Siebra de Araújo	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Amanda Silva de Moraes	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Amanda da Silva Santos	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓

QUANTIDADE DE MENTORES E MENTORADOS POR IDADE

Turma 2021

Mentorado

18 anos 17 anos 16 anos Não atribuído



	Quantidade
18 anos	17
17 anos	29

*Painel de uso exclusivo da equipe do Instituto Reciclar, que realiza o envio de relatório seminal de progresso de cada dupla de participantes.

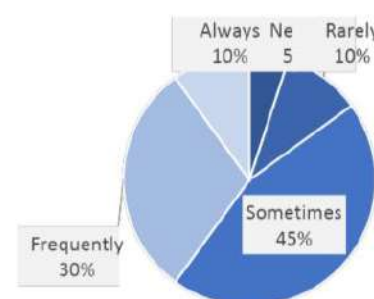
PLATAFORMA DE MENTORIA | ENCERRAMENTO

AVALIAÇÃO

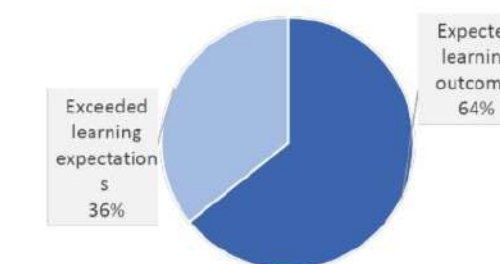
- Pesquisa Marco Zero com mentores e mentorados;
- **Avaliação de suporte e onboarding :**
NPS (realizado para cada atividade do projeto).
- Pesquisa e Relatório Final de Acompanhamento e Resultados.

Pesquisa Inicial e Final

Com qual frequência, ao me apresentar para as pessoas, sei compartilhar quem eu sou e qual a minha história de vida?



Em relação à minha trajetória de vida, qual o meu nível de aprendizado em saber identificar os momentos mais significativos que vivi até agora?



CERTIFICAÇÃO



MENTORAD

O

Certificado de conclusão do Programa de Mentoria



MENTOR

Certificado de trabalho voluntário

VIVA A EVOLUÇÃO

Academia
biolab

Certificamos que

Nome

Participou como mentorado(a) do Programa Melhor Aprendiz, com o objetivo de potencializar sua carreira profissional por meio do desenvolvimento de projeto de vida e de soft skills aderentes ao mercado de trabalho, totalizando XX horas de atividades.

São Paulo, XX de XX de 2025.

Carlos Henrique de Lima
Diretor Executivo

XXXX XXXX
XXX XXX

biolab
FARMACÊUTICA

30 anos
reciclar

PROGRAMA DE MENTORIA - SOFT SKILLS

Diversos estudos nos campos da Psicologia, da Educação e da Economia têm apontado que as competências e habilidades compreendidas nos chamados **Cinco Grandes Fatores** (abertura a novas experiências, extroversão, amabilidade, conscienciosidade e estabilidade emocional) **são tão importantes quanto às chamadas habilidades cognitivas para a obtenção de bons resultados no mercado de trabalho**.

Levando isso em conta, o Programa de Mentoria enfoca o desenvolvimento das seguintes competências:



COMUNICAÇÃO

Capacidade de assumir a palavra e fazer ajustes do discurso de acordo com o interlocutor.



PROATIVIDADE

Abertura para novos conhecimentos e experiências que estejam orientados aos objetivos pessoais, de forma autônoma e perseverante.



CRIATIVIDADE

Capacidade de ter pensamentos originais e coerentes, de forma crítica e integrada aos saberes.



TRABALHO EM EQUIPE

Habilidade para compartilhar informações, negociar propostas, conviver harmoniosamente com o grupo e respeitar diferentes pontos de vista.



ESTABILIDADE EMOCIONAL

Busca por resolver conflitos e colaborar com o outro em momentos difíceis



EXTROVERSÃO

Competência relacionada à segurança no momento de exposição das ideias e interesse pelo mundo externo.



AMABILIDADE

Capacidade de cooperar, ser tolerante e poder se relacionar com pessoas diferentes.



CONSCIENCIOSIDADE

Preocupação com desenvolvimento, apresentação e acabamento das produções de maneira organizada, responsável e atendendo às regras e combinados.

4



PROGRAMA DE APOIO À EDUCAÇÃO PÚBLICA



PROGRAMA DE APOIO À EDUCAÇÃO PÚBLICA

Professores de escolas públicas formados para atender as demandas atuais do mercado de trabalho.



LOCALIDADES

- Secretaria Municipal da Educação de SP
- Secretaria Estadual de Educação de SP
- Secretaria Municipal da Educação de Porto Alegre – RS



PÚBLICO ALVO

Professores da rede pública de ensino

IMPACTO EM 2025

590.000



500 mil
estudantes



90 mil
professores e
gestores escolares





No Programa de Apoio à Educação Pública oferecemos formação dos professores da rede pública de ensino por meio do Investimento Social Privado.



As formações são realizadas em 5 eixos:



TECNOLOGIA

Desenvolver competências de compreender, utilizar e criar tecnologias digitais de informação e comunicação e utilizar as linguagens digitais como forma de expressão e comunicação.



PROJETO DE VIDA

Promover o contato com o mundo do trabalho e o desenvolvimento da capacidade de autonomia e protagonismo para a realização de escolhas com consciência crítica e responsabilidade.



COMPETÊNCIAS SOCIOEMOCIONAIS

Potencializar o desenvolvimento das habilidades e competências socioemocionais que visam olhar a multiplicidade de valores dos indivíduos durante o processo de ensino-aprendizagem.



GESTÃO DE PROJETOS E INOVAÇÃO

Fomentar as práticas de gerenciamento e gestão de projetos voltados para o planejamento e cotidiano escolar visando a inovação por meio de ferramentas que auxiliam o trabalho e organização da escola. Além disso, possibilitar a condução de trabalho em equipe com o foco na resolução de problemas e desenvolvimento do pensamento analítico.



SAÚDE MENTAL

Por meio da prática de ações favoráveis à saúde, exercícios e ações dirigidas, busca-se fomentar um ambiente escolar acolhedor, seguro e colaborativo, apoiando o desenvolvimento emocional e cognitivo dos estudantes dentro dos espaços de aprendizagem.

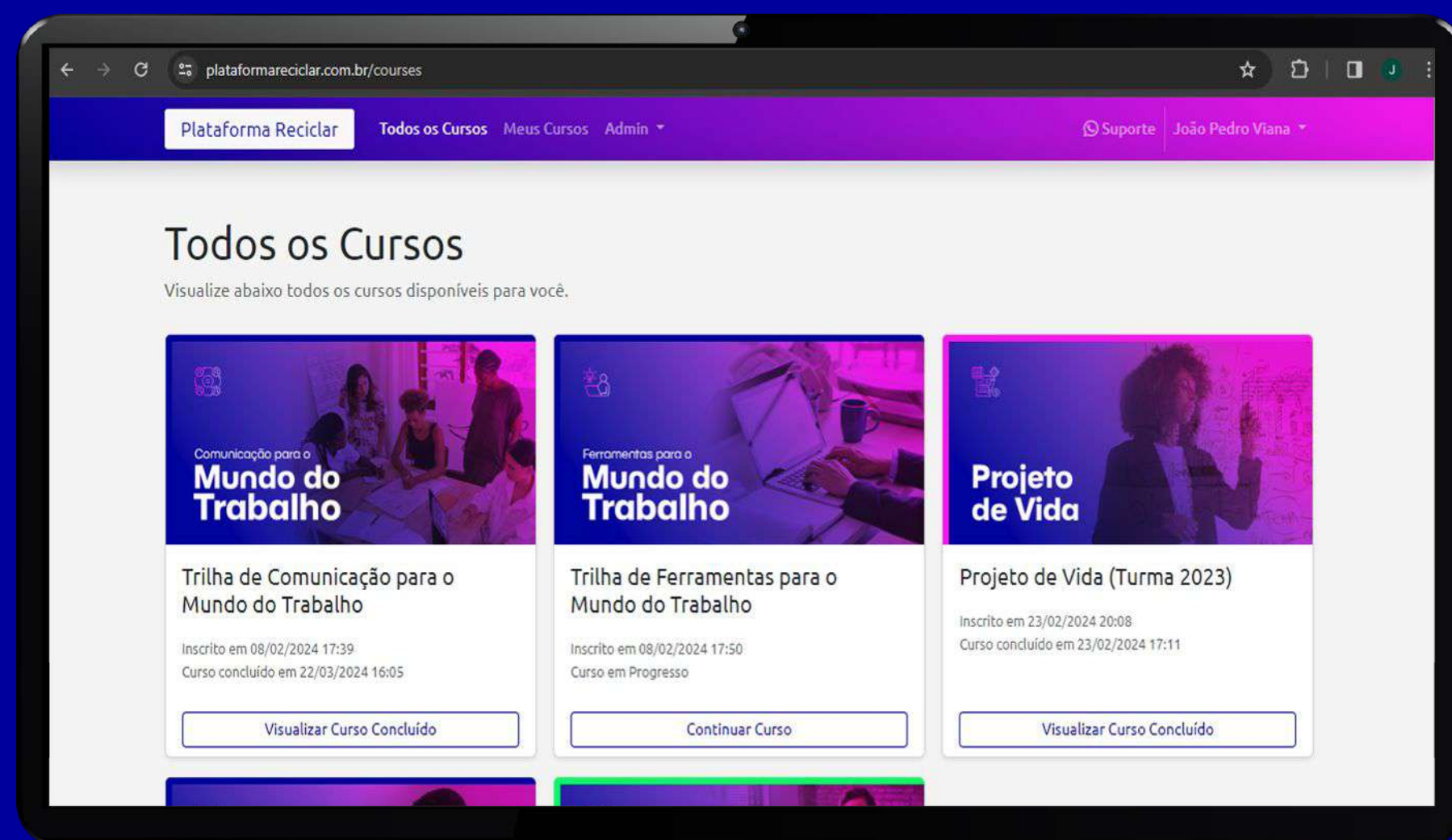
5



PLATAFORMA RECICLAR



A Plataforma Reciclar é uma ferramenta dedicada ao desenvolvimento de habilidades comportamentais e técnicas. Com conteúdos dinâmicos e interativos, os jovens têm a oportunidade de aprender de forma prática e significativa, preparando-se não apenas para o mercado de trabalho, mas também para a vida.



Vídeos



**Questões de múltipla
escolha e outras
atividades**



**Textos de apoio e
imagens**



**Documentos de
apoio**



**Encontros
agendados**



MONITORAMENTO , GOVERNANÇA E PARCEIROS



MONITORAMENTO E AVALIAÇÃO

Anualmente, o Instituto Reciclar é auditado pela KPMG e presta contas ao Ministério Público e aos órgãos competentes. Somos uma organização que possui a prática contínua de monitoramento e avaliação de projetos. Essa estratégia contribui para a qualidade e excelência na execução, além de possibilitar aos parceiros acompanharem o andamento das ações acordadas com periodicidade.

Os dados de avaliação são apresentados aos parceiros sistematicamente por meio de:



Reports
sistemáticos



Relatório
de Parceria



Prestação
de Contas



GESTÃO E GOVERNANÇA

CONSELHO ADMINISTRATIVO

CÁSSIO CASSEB
(Fundador e Presidente Honorário)

Maercio Soncini
(Presidente do Conselho)

Alda Pereira de Araújo
Altamiro Boscoli
Francisco Vidal Luna
João Ayres Rabêllo Filho
João Flávio Ramos Alves
João Pinheiro Nogueira Batista
Jorge Soares
José Guimarães Monforte
Maria José Tonelli
Matiko Kume
Natalisio Almeida
Luiz Antonio Soares
Maite Leite
Maria Luiza Lage de Mattos Levi

CONSELHO FISCAL

Ademir Pautasso Nunes
José Carlos Nunes de Oliveira
Rui Fernando Ramos Alves
Claudio Konarzewski

COMITÊ DE EDUCAÇÃO

Mauro Mariz
Regina Lichtenstein
Márcio José de Macedo
Carla Campana

COMITÊ DE SUSTENTABILIDADE

Eduardo Bittencourt Borges
Eduardo Marchiori Eckersdorff
Felipe Safatle
Roberta Lippi
Manuella Rossi
Ariane Carolina Bete
Carla Ferraro
Silvia Bugelli
Helena Lunardelli
Tatiana Marques

DIRETORIA

Fábio Amorosino
(Diretor Presidente)

Carlos Guilherme Nosé
(Diretor de Empregabilidade)

Felipe Safatle
(Diretor de Planejamento e Inovação)

Thiago de Carvalho
(Diretor Jurídico)

Alan Chusid
(Diretor Financeiro)

TIME EXECUTIVO

Carlos Henrique Lima
(Diretor Executivo)

Jaqueline das Virgens
(Diretora Financeira e Operações)

Rafael de Souza Villares
(Diretor Educacional e Projetos)



47+
Colaboradores



Uma empresa BB Seguros





in  **f**
/institutoreciclar

RECICLAR.ORG.BR

Av. Presidente Altino, 973 – Jaguaré
Telefone: +55 (11) 3768-3607