



Emprega.IA

Decisões Assertivas. Impacto Real.

O novo padrão em inteligência de recrutamento, retenção e desenvolvimento de talentos.

Não enfrentamos apenas escassez, mas uma falha crítica de decisão.

Estamos perdendo talentos prontos por causa de rótulos, enquanto as empresas sangram financeiramente em ciclos de contratações ineficientes.

 **Emprega.IA**



O Custo da Ineficiência

51,3%

Turnover Anual no Brasil
(Líder Mundial)

Dificuldade de Contratação

81%



Custo por erro:
50% a 200%
do salário anual

Por que os Métodos Atuais Falham?

O filtro baseado apenas em palavras-chave e 'rótulos' descarta talentos de alta performance antes mesmo da entrevista.



Barreira do Rótulo

O viés inconsciente elimina candidatos competentes (50+, PcDs, Mulheres) baseado em estereótipos, não em capacidade.



Baixa Preditividade

Currículos de papel não medem comportamento, soft skills ou engajamento real.



Ineficiência Operacional

Sua empresa paga para ler currículos irrelevantes em vez de pagar por resultados assertivos.



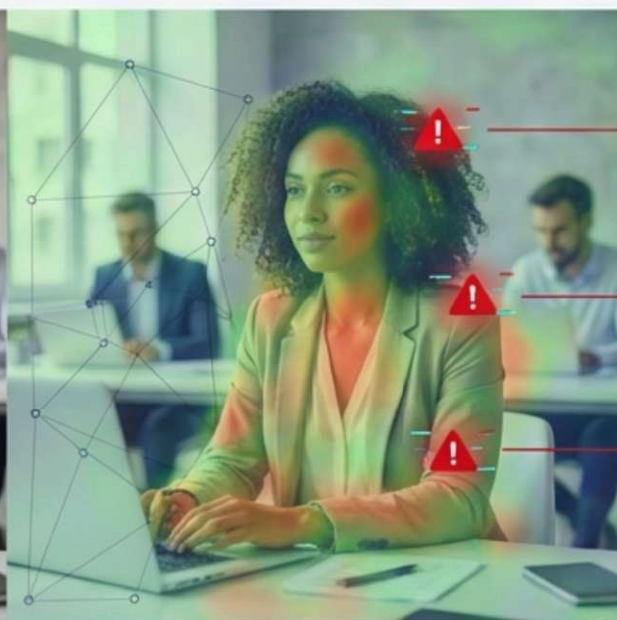
O Perigo Invisível: O colapso silencioso da satisfação interna.

A Aparência



A Aparência

A Realidade (Dados)



A Realidade (Dados)

Stress

Risco de Churn

Quiet Cracking

Mais perigoso que o desengajamento óbvio, o **Quiet Cracking** é a erosão silenciosa da cultura. Sem ferramentas preditivas, pedidos de demissão parecem repentinos, mas são o resultado final de um processo invisível.

Antes, Custom Lato

Lato
Thermal UI

um governo de amor
um governo de amor
um governo de amor
um governo de amor
um governo de amor

A Ponte entre Inteligência de Dados e Humanização

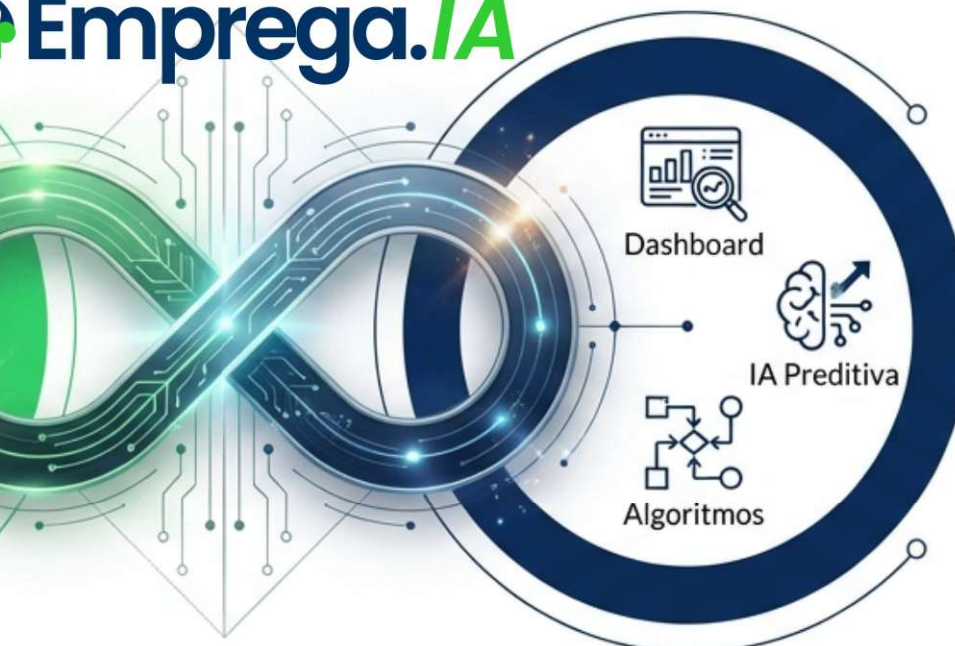
Não somos apenas uma plataforma de vagas. Somos um ecossistema de desenvolvimento humano.

 **Emprega.IA**

**Humanização
(Phygital)**



**Inteligência
Estratégica**



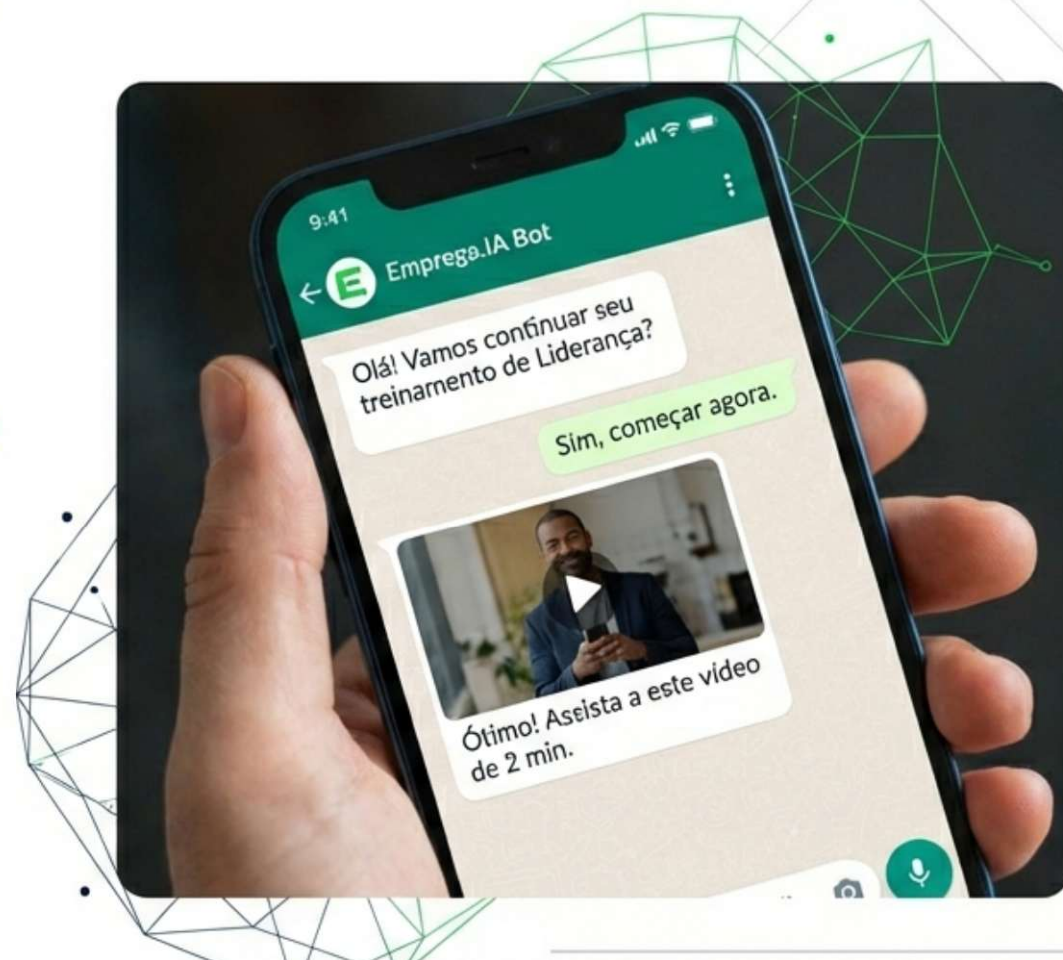
Inteligência Operacional:
Diagnóstico e Monitoramento.

Inteligência Decisional:
Recomendação e Prescrição.

Inteligência Estratégica:
Automação ética e adaptação.

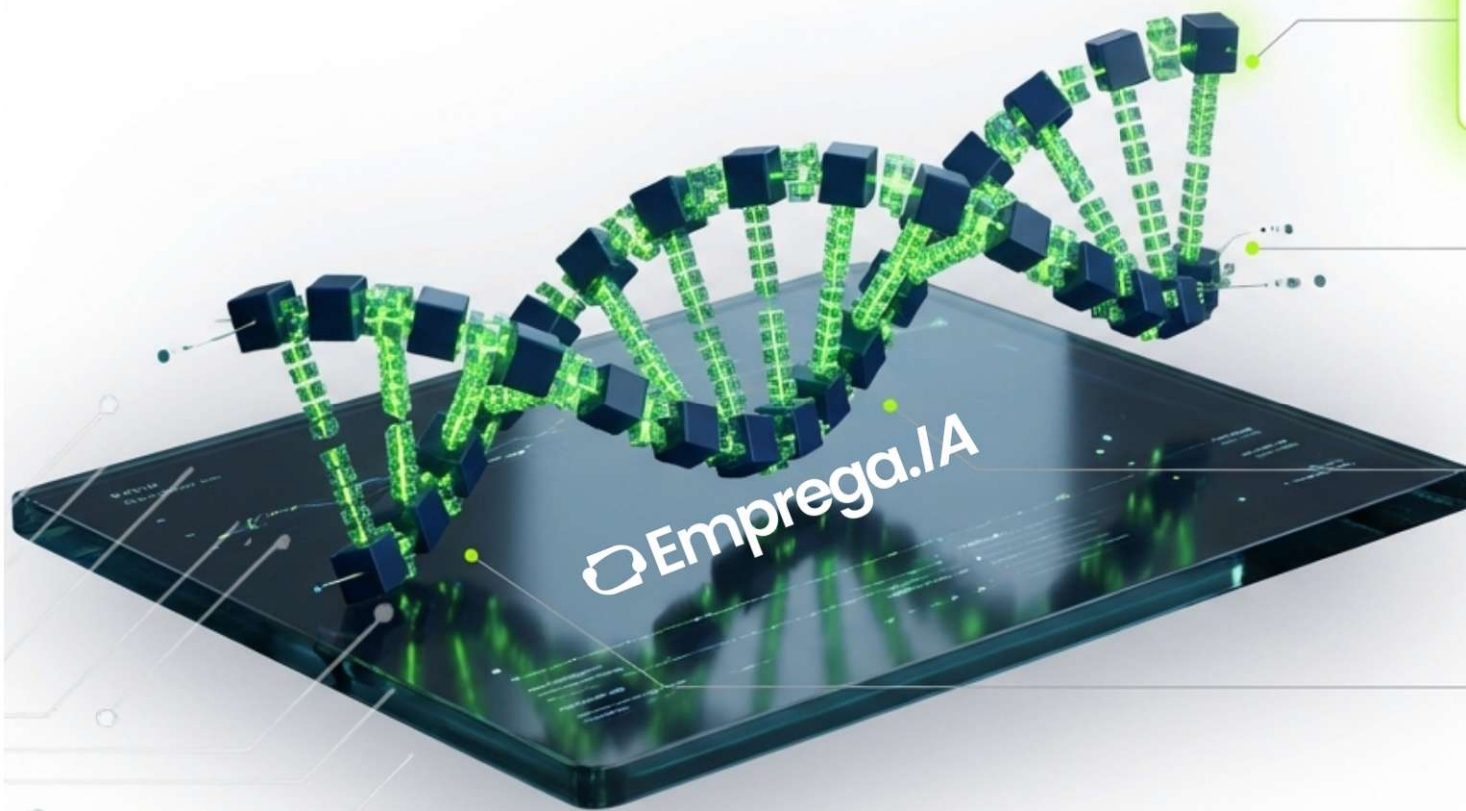
Alcance Real: Superando a barreira digital via WhatsApp.

- **38,7%** da força de trabalho enfrenta **barreiras tecnológicas**.
- **Solução:** **Qualificação gamificada** diretamente no WhatsApp.
- **Impacto:** Acesso aos **14 milhões de talentos invisíveis** para plataformas tradicionais.



Além do Currículo: Ranking de Performance e Cultura

Invertemos a lógica da seleção. Nossa IA prioriza o que realmente prevê o sucesso futuro do colaborador.



1. Engajamento (Topo/Peso Maior)

Medimos a proatividade e o interesse real na vaga dentro da plataforma.
Inter Regular

2. Power Skills

Validação técnica somada à inteligência comportamental.
Inter Regular

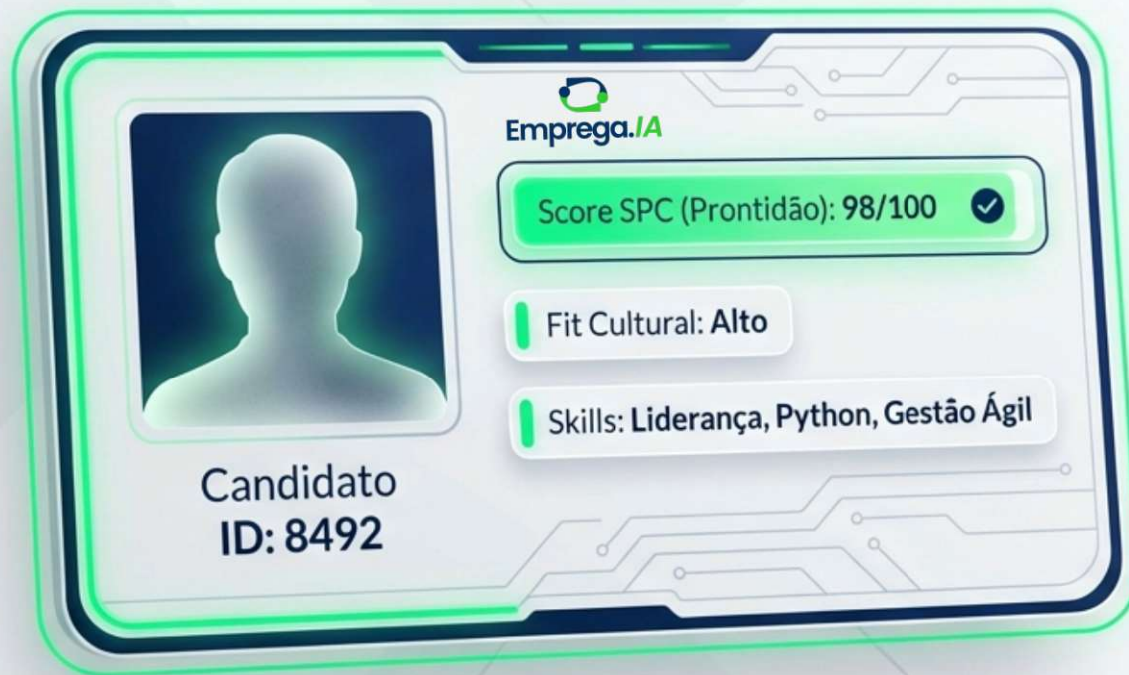
3. Fit Cultural

Alinhamento de valores entre candidato e empresa.
Inter Regular

4. Geolocalização

Logística inteligente para reduzir absenteísmo e custos de transporte.
Inter Regular

Recrutamento Blind: Performance over Labels.



Eliminação do viés inconsciente.
A empresa para de pagar para 'ler currículos' e investe para acessar talentos validados. **Foco 100% na competência e engajamento.**

Performance over Labels (Performance acima de Rótulos)

O Recrutamento Blind permite que sua empresa veja o talento, não o viés.



- **Decisões Objetivas:** Seleção baseada puramente em métricas de prontidão e competência.
- **Diversidade Cognitiva:** Aumento natural da diversidade da equipe, gerando maior inovação e produtividade.
- **Joias Ocultas:** Descoberta de talentos de alta performance que o mercado tradicional ignora por 'rótulos'.

Onboarding Estruturado: Onde a retenção realmente começa.



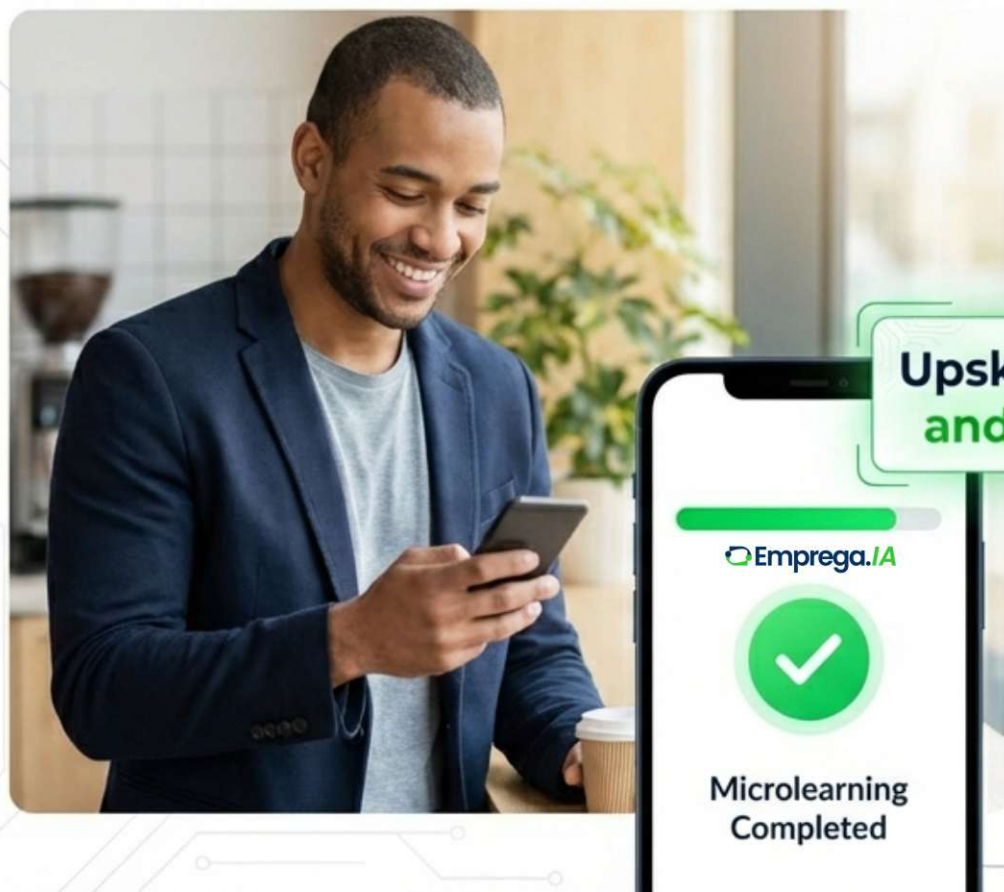
O onboarding não é apenas burocracia. Nossa plataforma automatiza a papelada para que os líderes foquem no alinhamento cultural. **Acelera a produtividade** e combate o desalinhamento de expectativas desde o **Dia 1**.

Inteligência Preditiva que antecipa riscos e blindada a retenção.



- **Diagnóstico:** IA identifica causas-raiz do turnover.
- **Previsão:** Monitoramento contínuo de sinais fracos.
- **Ação:** Recomendação automática de capacitação e diálogo.

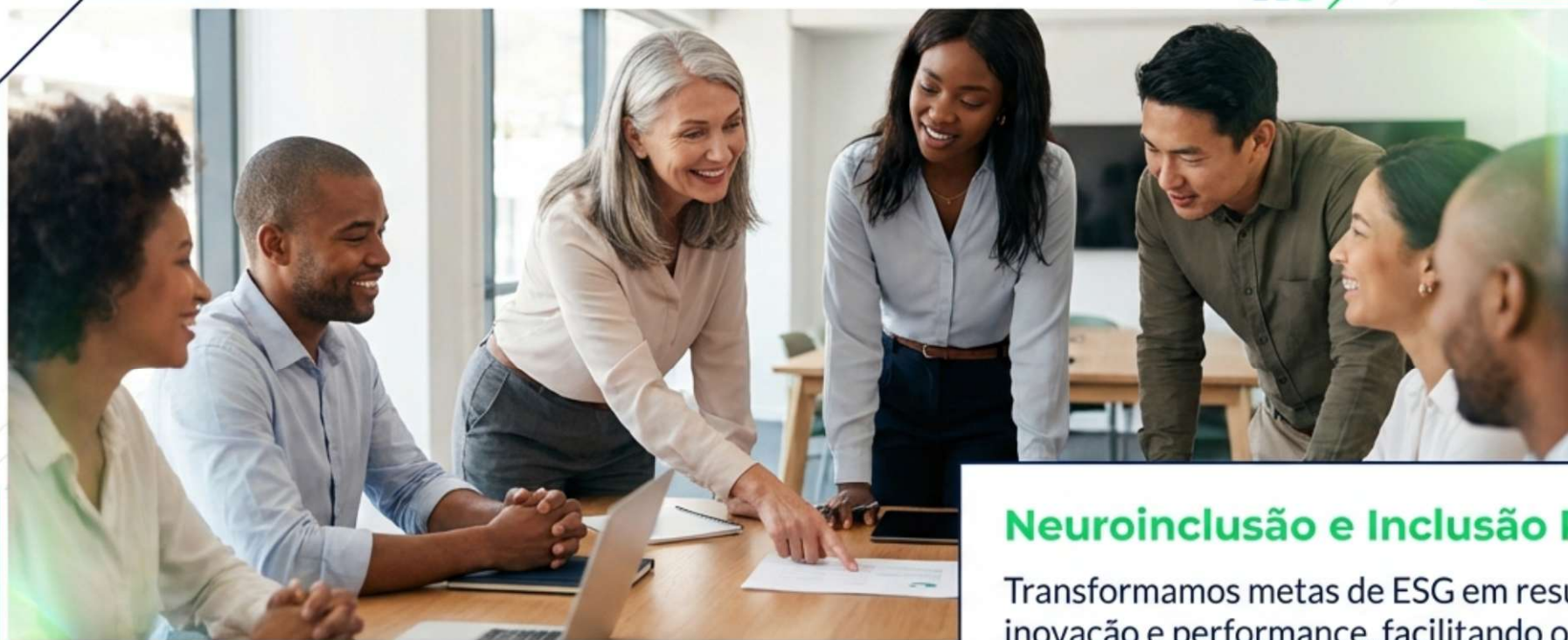
Antídoto ao Turnover: Desenvolvimento contínuo e reskilling.



Combate à estagnação e ao Quiet Cracking através da **Heutagogia** (aprender a aprender).

Programas de **desenvolvimento contínuo acessíveis** na palma da mão, garantindo que o colaborador **cresça** junto com a empresa.

Diversidade não é apenas cota, é vantagem estratégica.



Neuroinclusão e Inclusão Produtiva

Transformamos metas de ESG em resultados de inovação e performance, facilitando o cumprimento de cotas com assertividade técnica.



Modelos de Contratação Adaptáveis à sua Demanda

Seja para uma vaga urgente ou para gestão contínua de volume, temos o modelo ideal para o seu orçamento.

 **Emprega. IA**



Pay-per-Match (Transaccional)

- Sem custo fixo.
- Compra de Créditos de Desbloqueio.
- Ideal para agilidade e vagas pontuais.



Gestão Inteligente (SaaS)

- Mensalidade recorrente.
- Acesso total ao Dashboard de Analytics.
- Ferramentas de triagem incluídas.



Performance & Retenção (SaaS Pro)

- Solução completa com franquia de recrutamento.
- Módulos de Onboarding.
- Acompanhamento de retenção.



Transformando ODS em métricas de lucratividade.



- **ODS (Objetivos de Desenvolvimento Sustentável):** Alinhamento direto com metas da ONU (ODS 1, 4, 5, 8, 10).
- **Inclusão Produtiva:** Geração de retorno econômico sustentável através da inserção de vulneráveis.
- **Employer Branding:** Fortalecimento da marca empregadora perante o mercado e investidores.

Convertemos responsabilidade social em vantagem competitiva mensurável.

Selos, Prêmios e Acelerações



sementes

iebt
innovation

Aceleração
DIGITAL
funsesi

20 ANOS
FAPES
FUNDAÇÃO DE AMPARO À PESQUISA
E INOVAÇÃO DO ESPÍRITO SANTO

GOVERNO DO ESTADO
DO ESPÍRITO SANTO
Secretaria da Ciência, Tecnologia,
Inovação e Educação Profissional



TRANSFORMAÇÃO
uma jornada no empreendedorismo social



Conecta
Brasil



A mentalidade de 'Jardineiro' aplicada ao Capital Humano.



Não apenas selecionamos a semente, mas preparamos o solo e garantimos a sustentabilidade do florescimento.

Liderança Estratégica



Rodrigo Nunes (CEO): Visão Estratégica e Otimização.



Rafael Madeira (CTO): Arquitetura de Dados e IA (Modelo MIA).



Diretoria de Pessoas: Blindagem de Retenção.



Vamos transformar seus dados em dignidade e eficiência?

Nós não vendemos anúncios de vagas; entregamos decisões assertivas. Construa uma força de trabalho qualificada, engajada e verdadeiramente inclusiva.