

# Apresentação 2026



# Nosso propósito

A Livre de Assédio existe para fortalecer a atuação do Estado na prevenção e no enfrentamento ao assédio e à violência, transformando serviços públicos em espaços seguros por meio da implementação de protocolos, tecnologia e educação que promovem responsabilidade coletiva.

Atuamos diretamente nos territórios, formando profissionais da linha de frente — especialmente da assistência social — para garantir acolhimento qualificado e encaminhamento adequado.

## Teoria de Impacto

Surgimos da convicção de que não há liberdade onde existe medo. Atuamos para romper ciclos de silêncio e violência, fortalecendo políticas públicas e organizações com leis, metodologias comprovadas e tecnologias transformadoras. Nossa missão é construir uma sociedade consciente, engajada e preparada para prevenir e acolher vulnerabilidades. Cada apoio nos aproxima de um futuro em que todos possam viver, trabalhar e sonhar sem medo.

## O QUE NOS DIFERENCIA

- Formamos quem já atende
- Conectamos atores para resposta sistêmica
- • Escalamos com metodologia simples e replicável
- Tiramos a política do papel
- Atuamos onde a vulnerabilidade é maior
- Experiência em eventos sazonais com milhões de pessoas

**Fortalecemos estruturas que já existem.**



DIREITOS HUMANOS ACOLHIMENTO

AQUI VOCÊ ENCONTRA  
ACOLHIMENTO, ESCUTA  
E SERVIÇOS!

Use a pulseira de identificação infantil  
para trazer a folia com mais segurança!

Prevenção do desaparecimento de crianças  
notando os sinais assim que forem notados



# IMPACTAMOS + DE **1,5 MILHÃO**

## TREINAMOS + DE **45 MIL**





# COMO NOS TORNAMOS REFERÊNCIA NA ATUAÇÃO PELOS DIREITOS HUMANOS

**2004 –  
2007**

Repórter de Direitos Humanos e Política no Recife, recordista em mortes de mulheres na época

*Violência é o que mais mata mulheres em Recife |*

*Observatório Jovem Fonte - Fórum de Mulheres de PE.*

*Finalista no prêmio Ayrton Senna de Jornalismo – com a série de reportagens de TV – Recife desigual*

*Finalista do prêmio da Associação dos Magistrados Brasileiros*

*AMB – pela reportagem Juvenal e o roubo da Galinha*

**2010 –  
2014**

Atuação em empresas brasileiras, dentre elas Natura CO., onde cuidou de programas de Sustentabilidade (Amazônia e Empreendedorismo Feminino), Natura Musical de fomento a arte brasileira no Norte e Nordeste, Crer para Ver de fomento financeiro a Educação Pública, quando bateu record de arrecadação financeira para os programas do Instituto Natura

**2007 –  
2009**

Atuação profissional na China e Emirados Árabes com projetos internacionais

**2007 –  
2009**

Coordenadora de relações com a Ásia no Comitê Organizador da Olimpíada e Paralimpíada Rio 2016



# ATUAÇÃO PELA DEMOCRACIA E DIREITOS HUMANOS

**2017**

Funda a **Livre de Assédio** como iniciativa de impacto social for profit, e inicia a implementação dos primeiros protocolos contra assédio em eventos de larga escala, focada em apoiar empresas

**2018 –  
2023**

Civicus Alliance  
Grupo Learning Experience,  
Montevideo, Uruguai  
MAG – Membership Advisory Group -  
Governança para doação a ativistas  
DIGNA – Grupo de Diversidade e  
Inclusão  
Membro do Conselho

**2018 –  
2024**

Atuação paralela com a **Sociedade Civil Organizada**  
2018 **Chicas Poderosas** – gerente de programa  
Feminismo digital  
Financiado pela Ford Foundation e Open Society

**2019**

CEO Social Good Brasil, líder do capítulo Data for Good no Brasil, na minha gestão entrou no ranking das Melhores ONGs do Brasil



# ATUAÇÃO PELA DEMOCRACIA E DIREITOS HUMANOS

**2020-  
2022**

**CEO Viven** - Cidadãos para um Amanhã Melhor - educação para a cidadania, alavancando o número de estudantes impactados de 3k para 18k por meio de estratégias digitais

**2022 –  
2024**

**Faz parte do laboratório de inovação da Fair Share Alemanha** e em colab com One Future Collective Índia, participa da co-criação do I Guia de Governança Feminista Inclusiva

**2021 –  
2025**

**Livre de Assédio é acelerada pelos principais** Voa da Ambev, Mulher Vibra Empreendedora, Shell StartUp Engine (Startup Bootcamp), Garagem BNDES (Quintessa), AWE American Women Entrepreneurship. Convidada a atuar com MPSP, MPT, legislativos municipal e estadual de São Paulo para advocacy, executivo municipal de São Paulo, estado do Rio de Janeiro. Fundando o Instituto.

**2021**

**Convidada pela Aliança Lemann, Brava e IHumanize** a fazer parte do I Capítulo Brasileiro do Curso Lideranças Criativas da Thnk School de Amsterdã, que uniu lideranças da Sociedade Civil e Governos

**2023**

**Ganha o prêmio Epic Awards Women Inspiring Women, Madri, Espanha** e é co-autora do Volume 2 do livro Uma sobe puxa a outra. Convidada para ser membro do Grupo Consultivo do CIEDs, considerada a melhor ONG do Brasil

**Djamila Ribeiro**

Mestre em filosofia política pela Unifesp e coordenadora da coleção de livros Feminismos Plurais

SEGUIR +



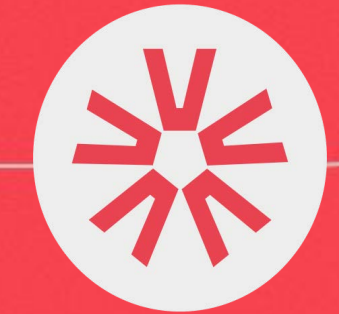
TODAS · VIOLÊNCIA

## Violência no Carnaval

Transcender a si é tarefa árdua, dolorosa, que poucos homens estão dispostos a bancar

Há trabalhos importantes sendo feitos nesse sentido, como a plataforma [Livre de Assédio](#), que, a partir de parcerias com o poder público e empresas, promove conscientização e um espaço de acolhimento para mulheres. Para além dessas iniciativas, há mobilizações a partir dos canais oficiais de denúncia, como o Ligue 180 —a Central de Atendimento à Mulher.

Qual mulher que viveu o Carnaval de rua no Brasil e não tem história para contar sobre interrupções de homens estranhos que puxam seus braços e chegam ao cúmulo de tentar beijos forçados? Isso sem mencionar aqueles que de tão violentos chegam a agarrar à força.



# COMO CHEGAMOS ATÉ AQUI ADVOCACY



2023 - São Paulo – Lei municipal Não se Cale - Mobilização na Câmara Municipal com comunidade de bartenders em audiência pública com autoras do PL (PL e Pso)

2023 - São Paulo – Lei estadual Não se Cale Apoio ao Ministério Público de São Paulo no processo de regulamentação e atuação no GT da Alesp com a deputada Marina Helou (Rede) 2023 - Signatária e fomentadora do Pacto Aqui Ninguém se Cala do MPSP e MPT

2023 – Nacional - Lei Federal 14.786/2023 foi porta-voz do movimento de mulheres no posicionamento do grupo frente a imprensa

2024 - São Paulo - Participação na CPI Municipal do Assédio

2024 – Rio de Janeiro - GT de regulamentação da Lei Não é Não. Respeita a decisão

2024 – Selo ODS Brasil

2025 – Assinatura de termo de cooperação técnica com o MPSP





**Somos parceiros técnicos do  
MPSP para fomentar política  
pública do Não se cale**



# Nossas verticais

## De atuação



### POLÍTICA PÚBLICA

Mobilização Desenvolvimento, gestão e execução de programas.

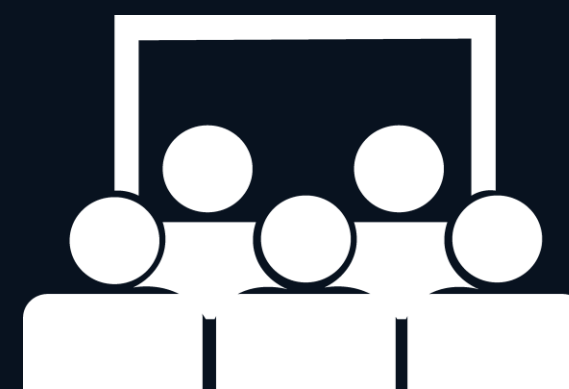
**Integração com tecnologia**



### GESTÃO EFICIENTE

Preparação de agentes públicos para gestão eficiente de protocolos, funil de atendimento e programas para a gestão de equipe

**Integração com tecnologia**



### EDUCAÇÃO

Programas de formação cidadã contra violências e abusos com metodologia validada para aprendizagem democrática e acessível

**Integração com tecnologia**



### MULTISTAKEHOLDER

Programas que unem governos e iniciativa privada com abordagem multistakeholder, com governança para accountability

**Integração com tecnologia**

## Nosso impacto

+ 20k

peçoas treinadas em parceria com o Governo do Rio de Janeiro , incluindo membros da rede

Implementação do protocolo “Não é Não” com atuação em eventos de massa

Treinamento de redes de servidores, Guardas Municipais e outros agentes

Desenvolvimento e implementação de protocolos em bares, restaurantes e eventos, sendo referência nacional na aplicação da Lei “Não é Não”

Atuação direta com equipe de assistência social no carnaval de São Paulo e Olinda incorporada ao fluxo de atendimento da rede



## Diferencial metodológico

Nossa metodologia foi desenhada para fortalecer a atuação de profissionais da assistência social em contextos de alta vulnerabilidade, garantindo aplicação prática no atendimento cotidiano.

- Funciona com equipes sobrecarregadas
- Funciona com alta rotatividade
- Funciona sem depender de estrutura nova

Funciona no Brasil real.



## Como atuamos

- Diagnóstico territorial  
Mapeamos a realidade local, fluxos existentes e principais desafios das equipes do SUAS.
- Formação aplicada  
Capacitação prática com foco em tomada de decisão: identificação de situações de assédio, acolhimento qualificado e encaminhamento correto.
- Protocolos simplificados  
Tradução da legislação e diretrizes em fluxos claros e aplicáveis no dia a dia dos serviços.
- Ferramentas acessíveis  
Uso de microlearning e materiais de apoio que facilitam a consulta rápida no atendimento.
- Acompanhamento e consolidação  
Suporte para implementação e incorporação dos fluxos na rotina das equipes.



**+ 200 assistentes  
sociais**

**Atuando no carnaval, Reveillon, Virada  
Cultural de São Paulo desde 2024**

**Treinamento  
Governança  
Fluxo**



**PONTO DE ACOLHIMENTO**

**PROTOCOLO NÃO SE CALE**

Atendimento a mulheres e meninas em casos de violações de direitos humanos  
como racismo, LGBTfobia, xenofobia e outras formas de violência



**PREFEITURA DE  
SÃO PAULO**





# Parceria com governo do Rio de Janeiro

+ 20 mil pessoas treinadas por microlearning

Formação para servidores

Segurança presente

Segurança

Equipe de bar

Comércio

Governo do Rio lança programas para prevenir violência contra as mulheres. Crédito: **Eliane Carvalho**

Para garantir que as medidas do protocolo sejam devidamente incorporadas, a Secretaria de Estado da Mulher está fazendo treinamentos, em parceria com a organização Livre de Assédio. Pensando no carnaval, as primeiras turmas incluíram agentes de segurança pública, coordenadores de blocos e de escolas de samba, representantes de redes hoteleiras e responsáveis por bares e restaurantes da Lapa, região boêmia do Rio.

A fundadora da organização Livre de Assédio, Ana Addobbati, avalia que essas medidas podem ajudar as mulheres: "Cumprir o protocolo é ser responsivo da forma correta no tempo correto e ter encaminhamento correto. É impossível ter uma brigada da PM em todas as esquinas, mas a gente pode ter uma rede preparada para encaminhar essa mulher. Aí a gente consegue escalar esse princípio de uma sociedade de paz e que cuida de todos nós."



Treinamento da Livre de Assédio em parceria com a Secretaria de Estado da Mulher do RJ para segurança presente (mai/25).

# Bahia + Pernambuco + São Paulo



Em São Paulo, uma equipe de mais de 100 pessoas e 65 atendimentos nas tendas de acolhimento garantiram a festa na maior cidade do Brasil.



Parceria para o protocolo Não se Cale com a Secretaria Municipal de Direitos Humanos de São Paulo  
+ 120 profissionais em 8 pontos estratégicos da cidade no Carnaval, Virada Cultural e Reveillon



Protocolo Livre de Assédio no Carnaval de Olinda 2025 – treinamento ambulantes, guarda municipal, agentes de saúde e equipe técnica de acolhimento



Campanha To na Rua mas não sou Sua, Carnaval de Salvador 2025 com a prefeitura  
Treinamento e suporte a vendedoras ambulantes contra abusos

# Nossa plataforma de treinamento

## Cursos de capacitação para o Rio de Janeiro

# +20 mil

## pessoas treinadas!



**NÃO É NÃO!**  
**RESPEITE A DECISÃO**  
POR UM RIO DE JANEIRO SEM ASSÉDIO



**BARES E RESTAURANTES**



**SEGURANÇA**



**EVENTOS**



**HOTÉIS**



**MEIOS DE TRANSPORTE**



**AEROPORTOS E LOCAIS DE TRANSPORTE DE TURISTA**



# Formação para rede que atuam em bares

## INOVAÇÃO - EDUCAÇÃO - POLÍTICA PÚBLICA

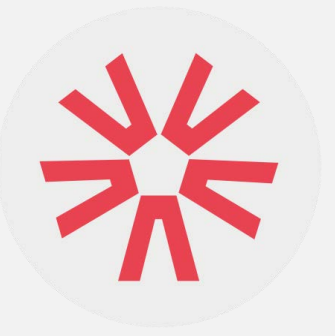
Em parceria com a Secretaria Municipal de Direitos Humanos de São Paulo, a Livre está executando o projeto piloto, a fim de obter aprendizados necessários para a execução da lei do Selo Não se Cale.

Entre abril e junho/24, os resultados são:

**900** pessoas treinadas e certificadas.

**180** estabelecimentos aptos a receberem o selo

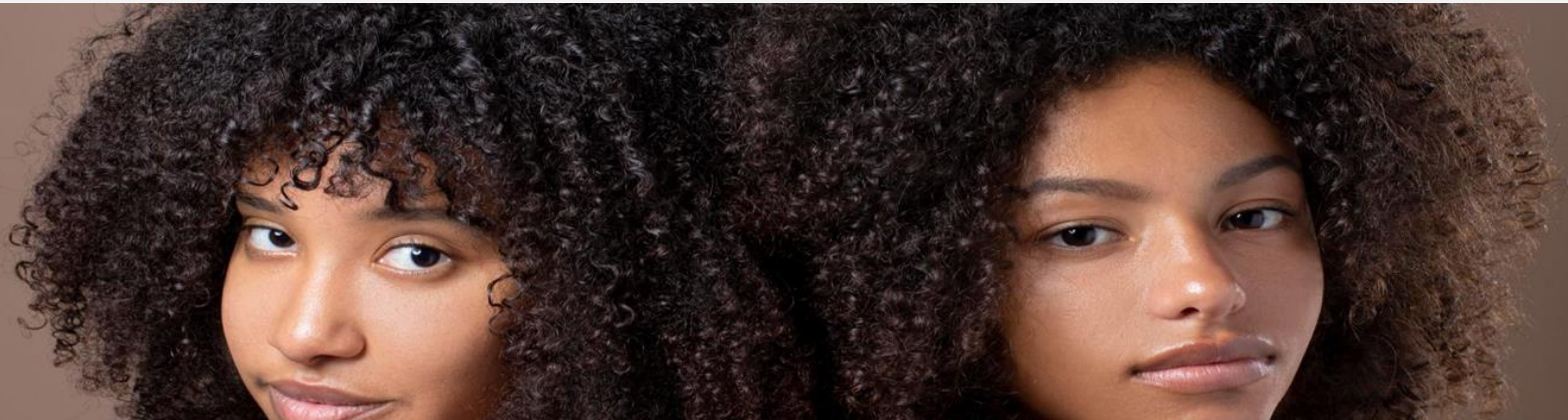




## O problema - o Estado está presente, mas não está preparado

Apenas 1 a cada 3 municípios possui órgão dedicado a mulher (IBGE)  
A secretaria de assistência social acumula essa função.

- Equipes não têm formação específica
- Fluxos são difusos ou inexistentes
- Há subnotificação e revitimização
- Não temos integração plena entre os funis de atendimento intermunicipais



# Gerar dados para influenciar políticas



Criando essa rede de profissionais, conseguimos gerar dados sobre quem são, como atuam, seus desafios e integrar os formulários de atendimento em um mecanismo digital para reportar para o Ministério.

# GESTÃO PÚBLICA LIVRE DE ASSÉDIO

S  
mpar ciclos de  
doméstica

O Brasil tem cerca de 12,5 milhões de servidores públicos  
Mais da metade dos servidores estão nos municípios  
São eles que operam os serviços que chegam diretamente à população  
Cuidar do ambiente interno da gestão pública municipal é impactar milhões de pessoas todos os dias



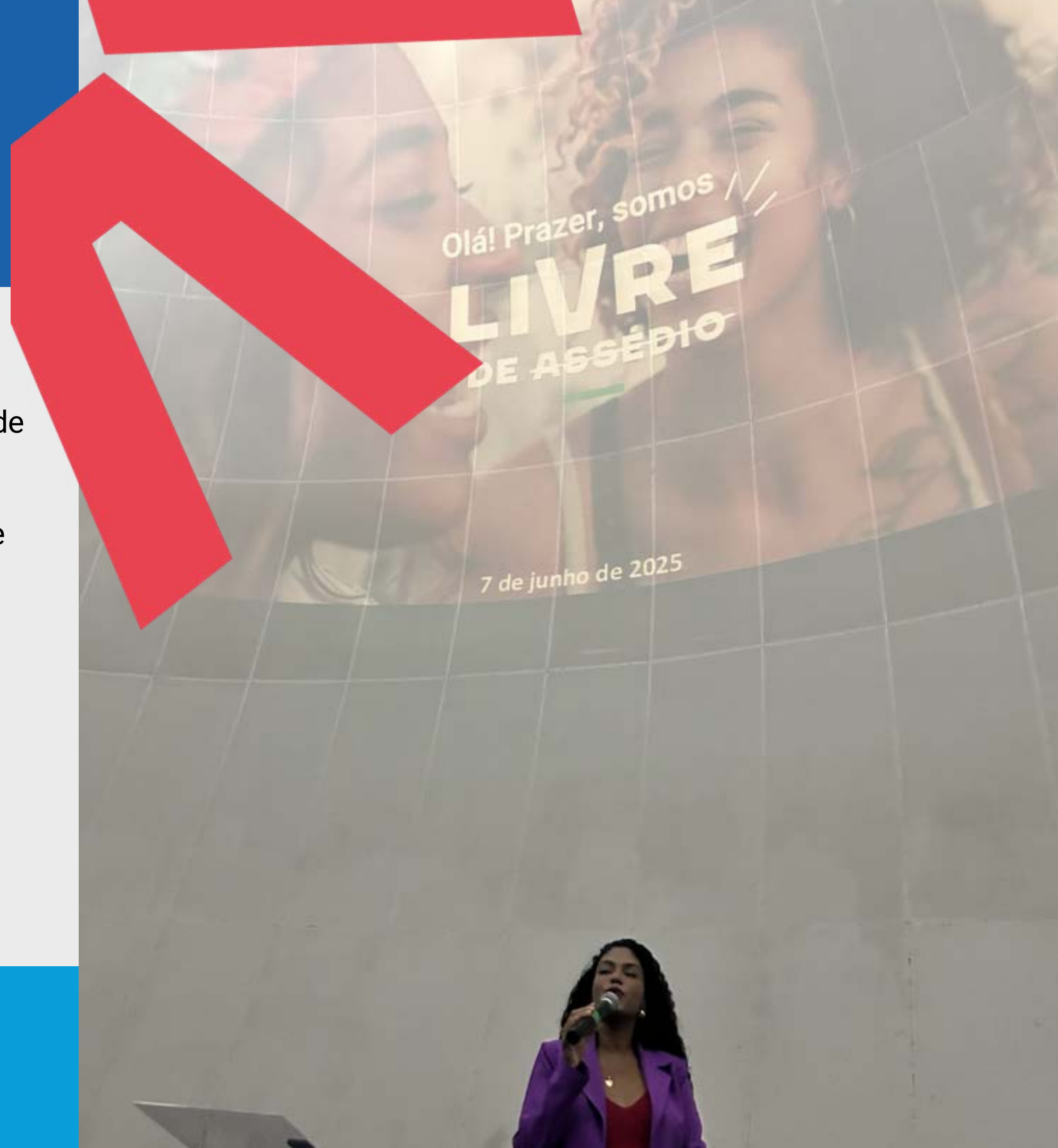
## Nosso impacto

Atuamos na transformação da cultura institucional para gerar efeitos concretos:

- Dentro das instituições: mais segurança, clareza e responsabilidade
- Na gestão: menos risco, mais preparo e melhores decisões
- Na sociedade: serviços públicos mais dignos e de maior qualidade

Treinamos servidores municipais do Rio de Janeiro pelo programa da Secretaria Estadual da Mulher e pela secretaria municipal carioca

Treinamento de redes de servidores, Guardas Municipais e outros agentes de segurança





# Uma jornada estruturada para transformar liderança e reduzir risco institucional

Duração:

4 a 8 meses

Formato híbrido (coletivo + individual + assíncrono)

Foco: aplicação prática em dilemas reais da gestão pública

Para quem é :

- Prefeituras
- Secretarias (Saúde, Educação, Assistência, Administração)
- Lideranças de médio e alto escalão
- Gestores de equipes com alta pressão operacional

**Prefeituras que investem em ambientes seguros:**  
Reduzem crise  
Aumentam entrega  
Protegem sua gestão

Quando a  
Cultura de respeito é  
**ESTRATÉGICA**  
para o turismo?

Instituto  
 **LIVRE** DE ASSÉDIO



# ÀS MARGENS DO RIO NEGRO, UMA POUSADA LIVRE DE ASSÉDIO

Pousada Caboclos é a única da comunidade com todas as certificações de sustentabilidade, recebendo muitas turistas mulheres sozinhas, famílias e estrangeiros.

Todo time foi treinado pela

**LIVRE DE ASSÉDIO**



# OLINDA – LIBRE Y AMIGA DE LA MUJER

Com patrocínio da Embratur,  
**LIVRE DE ASSÉDIO** desenvolveu  
Campanha institucional, educativa  
e operacionalizou ações de suporte  
psicossocial para turistas  
latinoamericanas durante o  
carnaval 2026 em Olinda.



60 ANOS

 **Embratur**

Inovar sempre foi nosso destino

# Parceria para um Turismo Amigo da mulher

Uma mudança de cultura  
no Turismo

Instituto   
**LIVRE**

[NE1 | Turistas foram recepcionadas com festa e informações para prevenção de violência no Carnaval | Globoplay](#)

[Debí pular más Carnaval!](#)



## RESULTADO DO WEBINÁRIO:


Record de engajamento atribuído  
as redes da Livre  
NPS de excelência  
Em Maio – Treinamento em  
Paraty sobre prevenção ao  
Turismo Sexual



Instituto   
**LIVRE**

Nossas agentes estavam nas ruas de **São Paulo** e **Olinda** garantindo acolhimento e proteção.

Promote this Short

 @livredeassedio

Debí pular más Carnaval!



## Contatos



+55 11 94380.3637



[ana@livredeassedio.com.br](mailto:ana@livredeassedio.com.br)



[www.institutolivredeassedio.com.br](http://www.institutolivredeassedio.com.br)



institutolivredeassedio

