



Fundado em 20/11/2002

GRUPO DE APOIO AOS PORTADORES DE CÂNCER DE CACHOEIRO DE ITAPEMIRIM

INFORMAÇÕES

- ✓ Site [Acessar](#)
- ✓ Facebook [Acessar](#)
- ✓ Instagram [Acessar](#)
- ✓ Youtube [Acessar](#)
- ✓ LinkedIn [Acessar](#)



Cachoeiro de Itapemirim,

ES

ODS



*ODS: Objetivos de Desenvolvimento Sustentável

MISSÃO

Assistir com excelência os portadores de câncer durante o tratamento oncológico.

ESTRUTURA

40
atendidos/mês

4
colaboradores remunerados

14
voluntários

excluindo a diretoria

MATURIDADE ORGANIZACIONAL

Nota da autoavaliação:

78%

*Para mais informações, ver página 6

FASE DA OSC

A Phomenta considera que a OSC se encontra na fase:

Consolidação



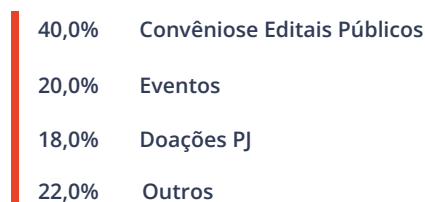
*Para mais informações, ver página 7

FINANCEIRO

Receita anual (2023):

R\$ 391.022,35

Distribuição das fontes de receita*:



Saldo financeiro anual (2023):

R\$ 82.973,87

Possui reserva de emergência.

*Devido ao arredondamento, a soma das porcentagens de distribuição de receita pode não totalizar exatamente 100%



Casa de Apoio

Idealizada para atuar como uma extensão do lar do paciente com o objetivo de auxiliar as pessoas em tratamento oncológico (quimioterapia e radioterapia).

Banco de Perucas

Atende pacientes em tratamento de quimioterapia, cujo efeito, dentre outros, manifesta-se através da queda de cabelo.

Órgão de Proteção de Crédito

Risco: Baixo

Score: 492

ANÁLISE DE RISCO: PARECER PHOMENTA

CATEGORIA	RISCO	STATUS
Órgão de Proteção de Crédito: risco		Baixo
Órgão de Proteção de Crédito: pendências financeiras		Não consta
CEPIM		Não consta
CEIS		Não consta
CND Federal		POSITIVA COM EFEITOS DE NEGATIVA
Regularidade FGTS		Regular
Débitos trabalhistas		Não consta
Improbidade e inelegibilidade		Não consta
Relações Públicas*		Não foram encontradas notícias relevantes

* foram realizadas pesquisas nas mídias com o nome da organização junto a palavras chaves em busca de notícias que desabonem a instituição. Eventuais notícias levantadas pelas pesquisas são meramente elencadas pela equipe Phomenta, sendo de responsabilidade de quem as publicou e devem ter sua veracidade checada pelo leitor deste relatório

Não avaliado

informações não puderam ser verificadas no momento da avaliação

Baixo risco

informações indicam regularidade na questão analisada

Atenção

informações indicam que deve ser feita uma análise mais aprofundada, havendo um potencial de risco maior para a organização ou para a parceria/relacionamento pretendido

OBSERVAÇÃO

Área de Captação de Recursos / Desenvolvimento Institucional

Pergunta: "A OSC possui uma pessoa responsável ou área de captação de recursos/desenvolvimento institucional?"

Resposta: Sim

Área de Comunicação / Marketing

Pergunta: "A OSC possui uma pessoa responsável ou área de comunicação/marketing?"

Resposta: Sim

Área de Voluntariado

Pergunta: "A OSC possui uma pessoa responsável ou área de voluntariado?"

Resposta: Sim

CENÁRIO DA OSC

PRINCIPAIS DESAFIOS DA OSC

O principal desafio é fortalecer a captação de recursos, além de mobilizar projetos e financiamentos por meio de leis de incentivo fiscal. Outros desafios incluem sistematizar a coleta de dados para enriquecer o site e aumentar a transparência, desenvolver o voluntariado, criar novos projetos e ampliar os existentes.

VISÃO DE LONGO PRAZO DA OSC

Para o futuro, almeja realizar a reforma da sede, informatizar a organização junto com a profissionalização da gestão de dados, consolidar a organização como referência na área de atuação.

MATURIDADE ORGANIZACIONAL

O diagnóstico é elaborado a partir de uma autoavaliação da maturidade organizacional da OSC e tem como objetivo avaliar 5 capacidades: Identidade Organizacional, Relacionar, Adaptar, Sustentar e Controlar. A seguir, encontra-se o resultado do diagnóstico:

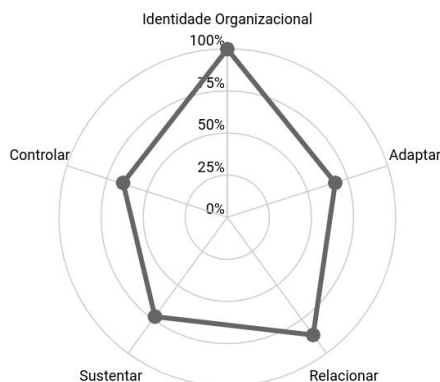
Nota Geral

78%



+22%
acima da média da turma

Radar das capacidades



Nota por capacidade

Identidade Organizacional	100%
Adaptar	67%
Relacionar	87%
Sustentar	73%
Controlar	65%

Pontos fortes

1 Identidade Organizacional	Entendimento do problema que a OSC resolve
2 Identidade Organizacional	Atuação, missão e visão claras
3 Identidade Organizacional	Difusão do conhecimento (Advocacy)
4 Adaptar	Cultura de teste
5 Relacionar	Comercial

Pontos para desenvolvimento

1 Adaptar	Repensar o modelo
2 Adaptar	Definição de ações baseado em dados e resultados
3 Sustentar	Geração de receita
4 Controlar	Padronização
5 Sustentar	Diversificação de receita e superávit

As capacidades

Identidade Organizacional - capacidade da OSC de compreender o problema que resolve (baseado em fatos e dados), definir sua atuação (público, região e causa) e construir uma teoria de mudança.

Adaptar - capacidade da OSC de identificar as mudanças ocorridas ao seu redor sem que elas afetem negativamente a organização, sendo capaz de se adaptar às mudanças, sabendo como buscar alternativas de formas de trabalho e de geração de inovação dentro da organização.

Relacionar - capacidade da OSC de se comunicar de forma clara e assertiva com diferentes públicos (comunidade, empresas, doadores e outras OSCs), estabelecer rotinas para nutrir relacionamentos e identificar dores, necessidades e motivações das partes interessadas.

Sustentar - capacidade da OSC de continuar existindo no longo prazo, potencializando e selecionando melhor os recursos humanos (colaboradores, voluntários e conselheiros) e buscando a sustentabilidade econômica (diversificando receitas, identificando novos modelos de geração de receita e montando uma estratégia de captação).

Controlar - A capacidade da OSC de compreender todos os aspectos relacionados à gestão da organização, sendo capaz de controlar estrategicamente todas as tarefas envolvidas, além da capacidade de engajar e orientar os colaboradores da OSC.

Explicação do cálculo

As notas foram calculadas com base na autoavaliação* preenchida pela OSC. A nota máxima para cada uma das capacidades é de 100%, sendo a nota geral obtida pela média aritmética das capacidades.

Peso das respostas	Não: 0
	Parcial ou Em construção: 1
	Sim: 3

A partir das análises das informações da OSC, da entrevista realizada e da análise do Diagnóstico de Maturidade Organizacional, a Phomenta considera que a OSC se encontra na fase*:

Consolidação

Organização grande, com diversos processos internos, o que a torna mais lenta

Características:

- Formação de silos, definidos pelos diferentes programas e com características distintas de liderança e gestão;
- Muita burocracia, com processos definidos para quase todas as atividades e morosidade na aprovação de novas ideias e projetos;
- Estrutura estabelecida de governança e compliance;
- Possui um planejamento estratégico bem completo;
- Possui grandes semelhanças com uma multinacional ou grande empresa;
- Influencia as políticas públicas.

Dores principais

- Adaptação para as novas demandas dos atendidos;
- Digitalização;
- Cultura de inovação e Gestão ágil;
- Retenção de talentos.

Sustentabilidade econômica

- Fontes bem diversificadas
- Negócios como modelos de geração de receita

Documentação

- Estatuto registrado
- CNPJ ativo
- Site próprio com seção transparência
- Redes sociais atualizadas
- DRE e Balanço Patrimonial
- Relatório completo de atividades
- Relatório de auditoria externa

Estrutura

- Mais de 40 pessoas
- Conselho com pessoas de referência no mercado e academia

*Vale ressaltar que a OSC não necessariamente possui todos os aspectos descritos desta fase em que foi classificada. A Phomenta classificou a OSC na fase em que considerou que a organização mais se aproxima dado o seu perfil atual

Ao longo de sua trajetória, uma OSC pode passar por diferentes estágios de maturidade. Cada estágio, chamado de fase da OSC, possui certas características e desafios a serem superados. Abaixo você encontra as fases, definidas pela Phomenta, que compõem a jornada da OSC:

