



Olá, Prazer  
Somos

**LIVRE**

**DE ASSÉDIO**

DE ASSÉDIO

FLAKE

Valor Legislação

Buscar

## Riscos psicossociais geram 5 mil processos na Justiça do Trabalho

Questão ganhou destaque com a atualização da NR-1, que entra em vigor no próximo mês com a fiscalização das empresas

Por Beatriz Oliveira — De Brasília  
15/04/2024 09:40 | Atualizado agora

“  
A NR-1 é uma grande oportunidade para as empresas se estruturarem”  
— Ana Addobbati

Instituto **LIVRE** DE ASSÉDIO



# NOSSO PROPÓSITO

## Empresas Livre de Assédio

---

Transformar organizações em ambientes seguros e produtivos por meio de soluções inovadoras de prevenção e gestão das relações, com conformidade legal e proteção do capital humano.



**POR QUE PRECISAMOS FALAR  
COM AS EMPRESAS?**

# O Problema:

**Até R\$ 300 mil reais por ano por empresa de prejuízo.**

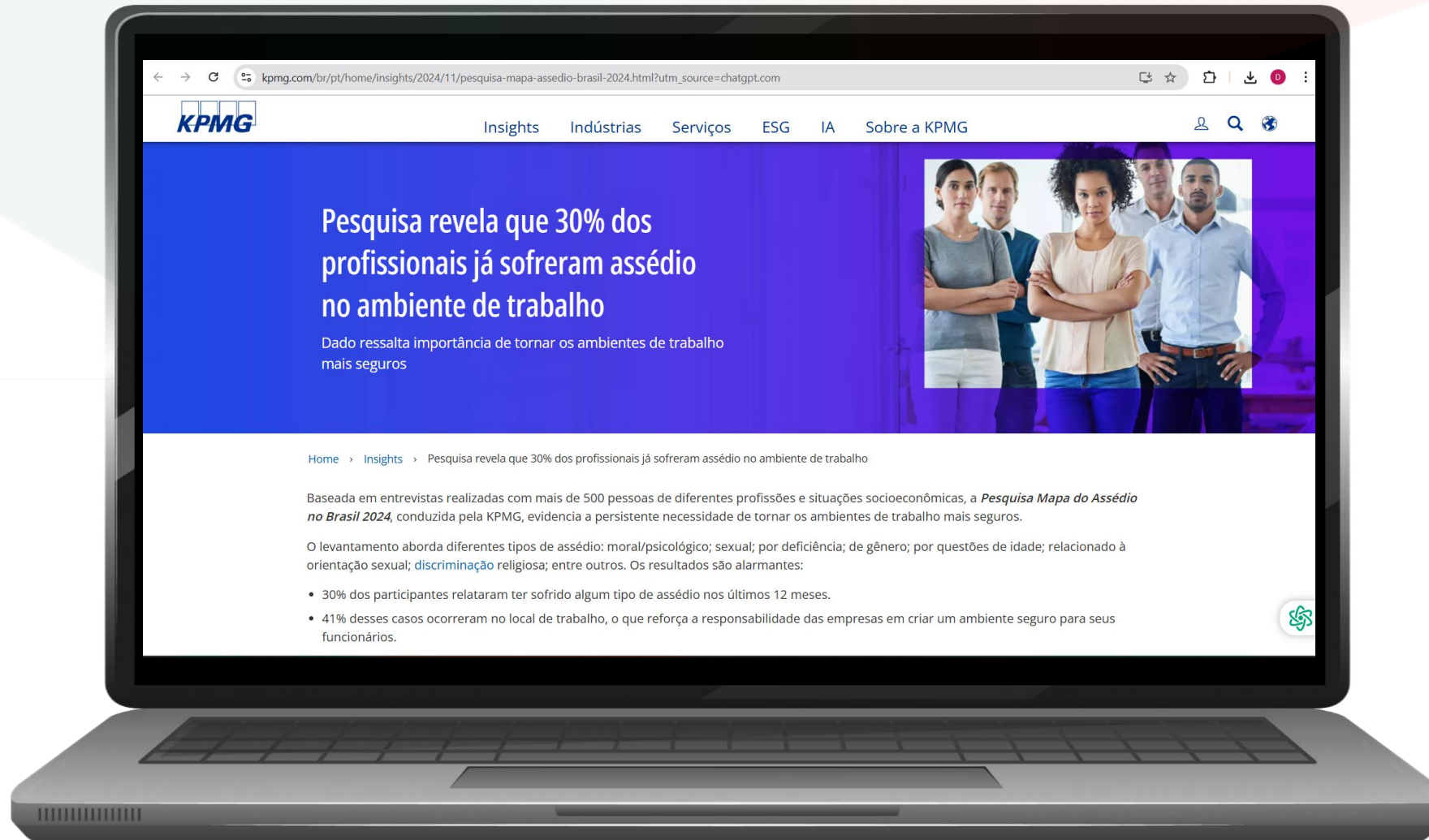
- Alto turnover (30%) causado por assédio, gerando custos significativos.
- Impactos negativos na saúde mental e produtividade dos colaboradores.
- Necessidade urgente de conformidade com novas legislações (Lei 14.786/2023, Lei NR1 2026).
- Gestores sem ferramentas eficazes e escaláveis para prevenção.
- Custos elevados com processos, danos reputacionais e perda de talentos.

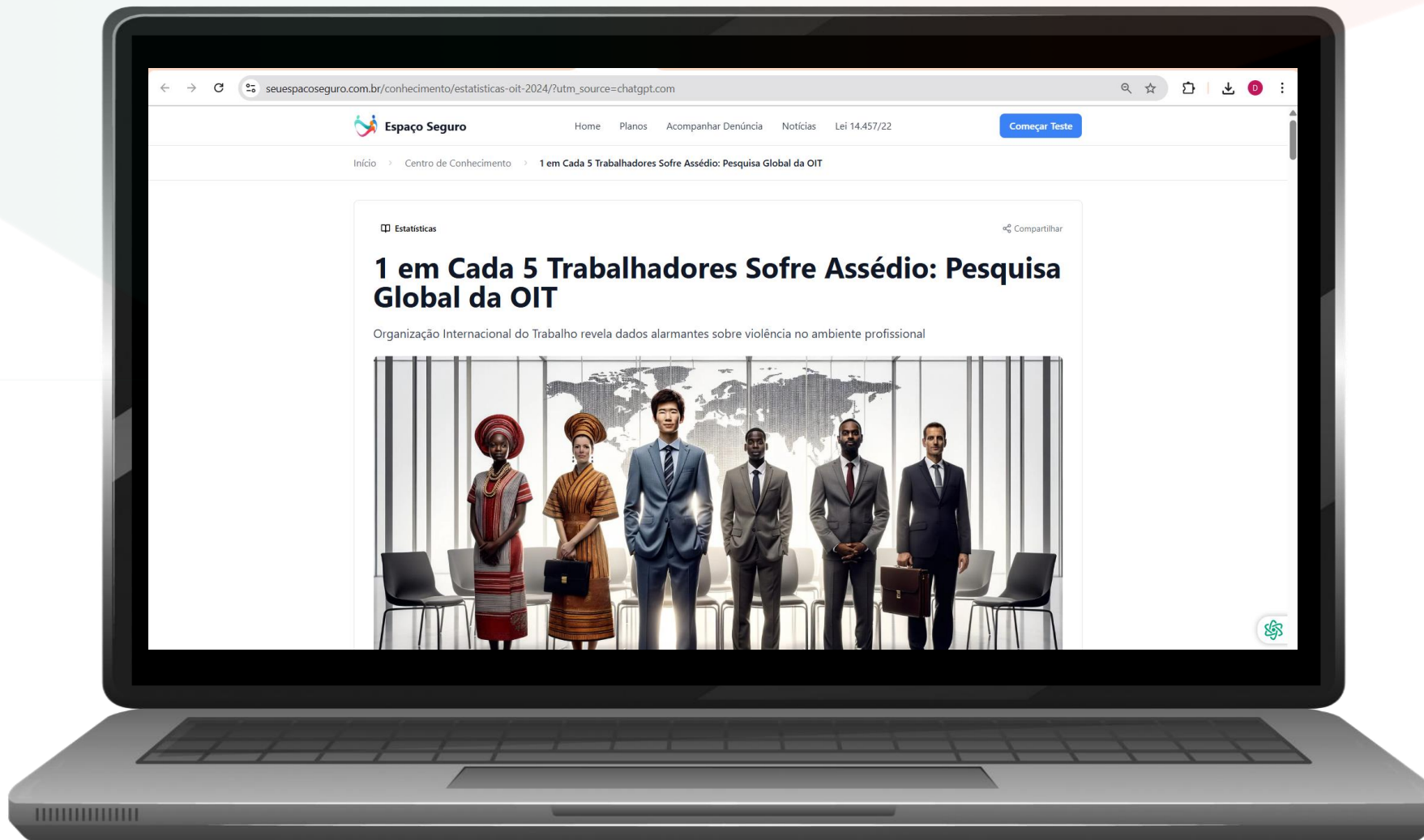




- ✓ O ASSÉDIO está entre os principais riscos psicossociais reconhecidos pela NR-1 (Gestão de Riscos Ocupacionais);
- ✓ A norma exige que as empresas identifiquem, avaliem e previnam riscos que impactam a saúde mental e o bem-estar dos trabalhadores;
- ✓ Falar sobre o tema é uma questão de cuidado, conformidade e sustentabilidade corporativa.

**Prevenir o assédio não é só uma exigência da lei, é cuidar das pessoas, proteger a cultura, pensar na sustentabilidade do negócio e preservar a reputação da marca da sua empresa.**





# E como o ASSÉDIO impacta os negócios ?

## Caixa é condenada e fecha acordos de ao menos R\$ 14 milhões após caso Pedro Guimarães

A cifra, no entanto, pode subir substancialmente a partir de um processo movido pela bancária Edneide Lisboa, viúva do ex-diretor de Controles Internos



## Empresa multinacional é condenada por xenofobia e racismo contra um campista e vai pagar R\$ 370 mil de danos morais

COLUNA DO BALBI POR COLUNA DO BALBI 15 DE DEZEMBRO DE 2023 - 12h46



A empresa Helix, conglomerado multinacional em soluções de energia, com atuação no mercado petrolífero do Brasil, na Baía de Campos, foi condenada pelo Tribunal Regional do Trabalho do Rio de Janeiro, a pagar danos morais para um trabalhador que reside em Campos, no valor de R\$ 370 mil, por atos de xenofobia e racismo pelos superiores da empresa, estrangeiros.

Os desembargadores destacaram na decisão que a postura da empresa foi contra as normas nacionais e internacionais, que visam o combate da desigualdade e a dignidade da pessoa humana. Foi apontado que a empresa somente admite em cargos superiores estrangeiros e, ainda, que o meio ambiente de trabalho possuía estrangeiros ofendendo os brasileiros e outras nacionalidades, chamando de macacos, burros e preguiçosos,

### Outros destaques

#### GERAL

Caso Eliana: Carlos Eduardo Aquino é transferido para Itaperuna  
@ 14 7 DIAS

#### GERAL

Prefeitura investiga possível "esquema de plantões" envolvendo Carlos Eduardo Aquino  
@ 14 7 DIAS

#### GERAL

Wladimir anuncia construção de novo acesso à BR-101 pelo Shopping Estrada  
@ 14 8 DIAS

#### PATRIMÔNIO

Usina Cambabyba, em Campos, é tombada pela Alerj por interesse histórico  
@ 14 8 DIAS

#### BLOG DOS JORNALISTAS

Governo do Estado do RJ anuncia novo concurso para Inspetor de Polícia Penal

The screenshot shows the top navigation bar of the CNN Brasil website. The main menu includes 'Ao vivo', 'Política', 'WW', 'Economia', 'Esportes', 'Pop', and 'Viagem &'. Below this is a secondary menu with categories: 'Economia', 'CNN Money', 'Investimentos', 'Negócios', and 'Macroeconomia'. The main headline reads: **Mercedes é condenada em R\$ 40 mi por humilhação e discriminação com funcionários lesionados**. A sub-headline states: 'Funcionários lesionados que haviam retornados do afastamento eram isolados e ofendidos por colegas e supervisores; montadora ainda pode entrar com recurso junto ao TST'.

The screenshot shows the top navigation bar of the Clique F5 website. The main menu includes 'POLÍCIA', 'POLÍTICA', 'COTIDIANO', 'OPINIÃO', 'NOTÍCIAS DO AGRO', 'ÚLTIMAS NOTÍCIAS', and 'PUBLIC'. The main headline reads: **Globo é condenada a pagar R\$ 500 mil a atriz por assédio moral e racismo**. A sub-headline states: 'A emissora não comenta casos que estão na Justiça'.

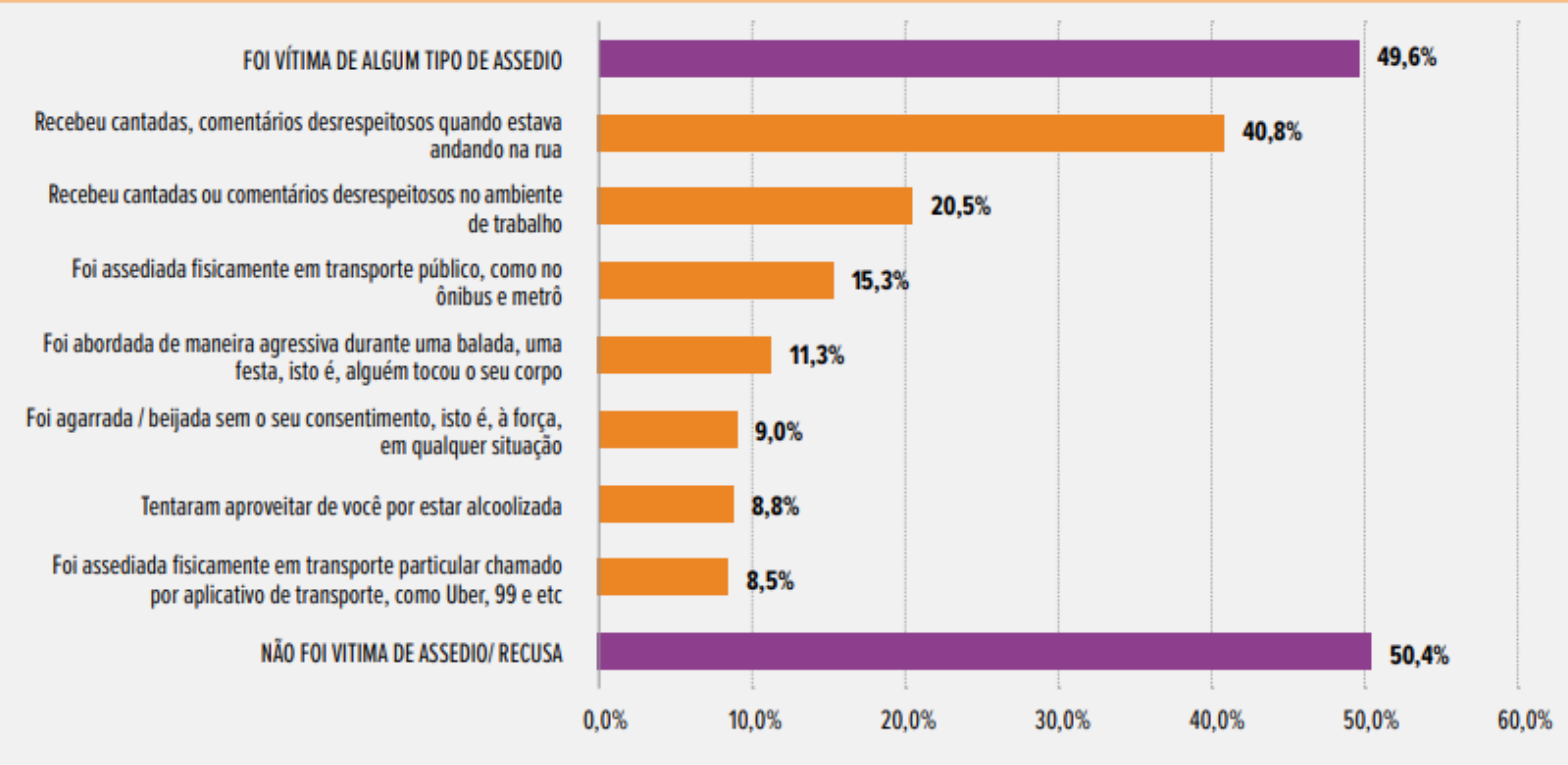
**49%**

das mulheres foram vítimas  
de assédio nos últimos 12  
meses

**20,5%**

no ambiente de trabalho

**Gráfico 18.** Agora vou apresentar uma série de situações de assédio a mulheres que podem ocorrer na nossa sociedade e gostaria que você respondesse, considerando os últimos 12 meses, se já sofreu algumas delas. Nos últimos 12 meses, você:



**Fonte:** Fórum Brasileiro de Segurança Pública; Instituto Datafolha. Pesquisa Visível e Invisível: a vitimização de mulheres no Brasil, edição 5. Apenas mulheres. Resposta estimulada e múltipla, em %.

*“Marcas levam anos para se construir, mas crises reputacionais podem destruí-las em dias.”*

De acordo com a Aon plc, na pesquisa *Global Risk Management Survey 2025*, o risco “Dano à Reputação ou Marca” ocupa a 8ª posição entre os principais riscos globais atualmente.

### Empresários são condenados a pagar R\$ 2 milhões por assédio sexual contra funcionárias

Por Breno Moreno (com informações do MPT)  
20/03/2025 16h05



**MPPR**  
Ministério Público do Paraná

CONHEÇA O MPPR - ÁREAS DE ATUAÇÃO - SERVIÇOS - NOSSOS CONTATOS

MP NO RÁDIO  
**Assédio e importunação sexual são os temas desta semana, prosseguindo a série alusiva ao Dia Internacional da Mulher**  
18/03/2025 - 11:54



Como a Livre de Assédio  
pode ajudar as empresas?

## Ecosistema livre de assédio:

Nossa  
**SOLUÇÃO**

### EDUCAÇÃO

Treinamentos multimodais (síncrono, assíncrono, presencial)

### PRODUTO

Plataforma digital e integrada com dashboard

### SERVIÇOS

Protocolo Anti-Assédio personalizado com diagnóstico por IA

### EXPERIÊNCIA

Workshops baseados em conformidade legal (Federal, Estadual, Municipal)

**Estratégia de Transformação Cultural**

Redução comprovada\* de turnover de

**24% para 8%**

*\*Case Meliá*

Por que agora ?

# LEIS COMO ALAVANCA



"NÃO É NÃO": LEI  
FEDERAL AJUDA A  
LEVAR PROTEÇÃO À  
MULHER PARA TODO  
O TERRITÓRIO, DIZ  
ESPECIALISTA



Lei federal ajuda a levar proteção à mulher  
para todo o território, diz especialista |...

CNN Brasil • 602 visualizações • há 3 horas

Nova legislação brasileira exige protocolos e programas anti-assédio (Leis 14.457/2022, NR-1)

## REPUTAÇÃO

Crescente pressão social por ambientes de trabalho seguros.

## CUSTOS

Aumento dos custos.  
relacionados a processos trabalhistas .

## GANHOS DE RH

Maior consciência sobre impactos na saúde mental .

## DOR DO CONTRATANTE

Demanda por soluções digitais e escaláveis pós-pandemia.



# PROTEJA SUA EMPRESA E SEUS TALENTOS

**O protocolo anti-assédio reduz o turnover em até 30% em até 90 dias.**

**Nossa metodologia, validada por mais de 1 milhão de usuários, combina:**

- Diagnóstico inicial para identificação precisa de riscos e aplicação da nossa matriz de vulnerabilidades.
- Treinamentos personalizados (*presenciais e online*) com base na Andragogia e Design centrado no Humano.
- Protocolos de ação específicos por nível hierárquico e segmento de atuação.

# NOSSOS CLIENTES

300+ Empresas Certificadas

32.000 + Colaboradores Protegidos



# NOSSOS PARCEIROS

Trabalhamos com as principais organizações governamentais e privadas para ampliar o impacto na sociedade.



# PRODUTOS

## CALCULADORA

**Calculadora de Custo do Risco de Assédio**

Estime o impacto financeiro do assédio no ambiente de trabalho para sua empresa.

**Dados da Empresa**

Nome de Colaboradores:  Salário Médio Mensal (R\$):

Categoria de Risco:

**Calculo Custo Estimado**

**Resumo:**

- Custo Total Anual: **R\$ 1.859.280**
- Custo Mensal: **R\$ 154.940**
- Custo por Colaborador: **R\$ 1.859**
- Custo sobre Salário Anual: **1.41%**

**Detalhamento dos Custos**

Item	Quantidade	Custo Legal Total
Verbas Estimadas por Ano	300	R\$ 60.000
Denúncia Interna por Ano	30	R\$ 60
Atos de Assédio por Ano	2	R\$ 1.799.280

**Comparação entre Cenários**

**Breakdown de Custos**

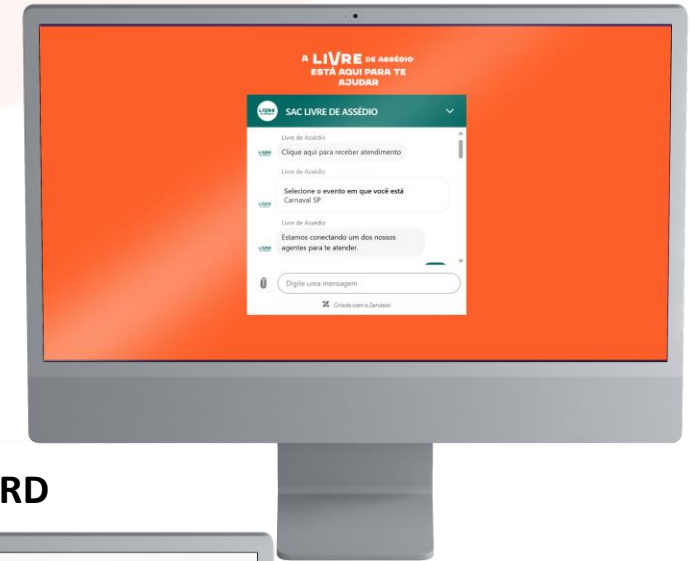
Quer saber mais sobre como prevenir o assédio na sua empresa?

[Agendar reunião](#) [Conversar por WhatsApp](#)

**CURSO NÃO É NÃO !**  
Respeite a Decisão.



**HELPDESK**



**DASHBOARD**

**LIVRE DE ASSÉDIO**

**Resumo de Métricas:**

- Total de Empresas: 7
- Total de Projetos: 171
- Total de Eventos: 3
- Pessoas Impactadas: 0
- Total de Usuários: 15
- Total de Formações: 7

**Projetos por Status:**

- COMPLETOS (87%)
- ACTIVE (87%)

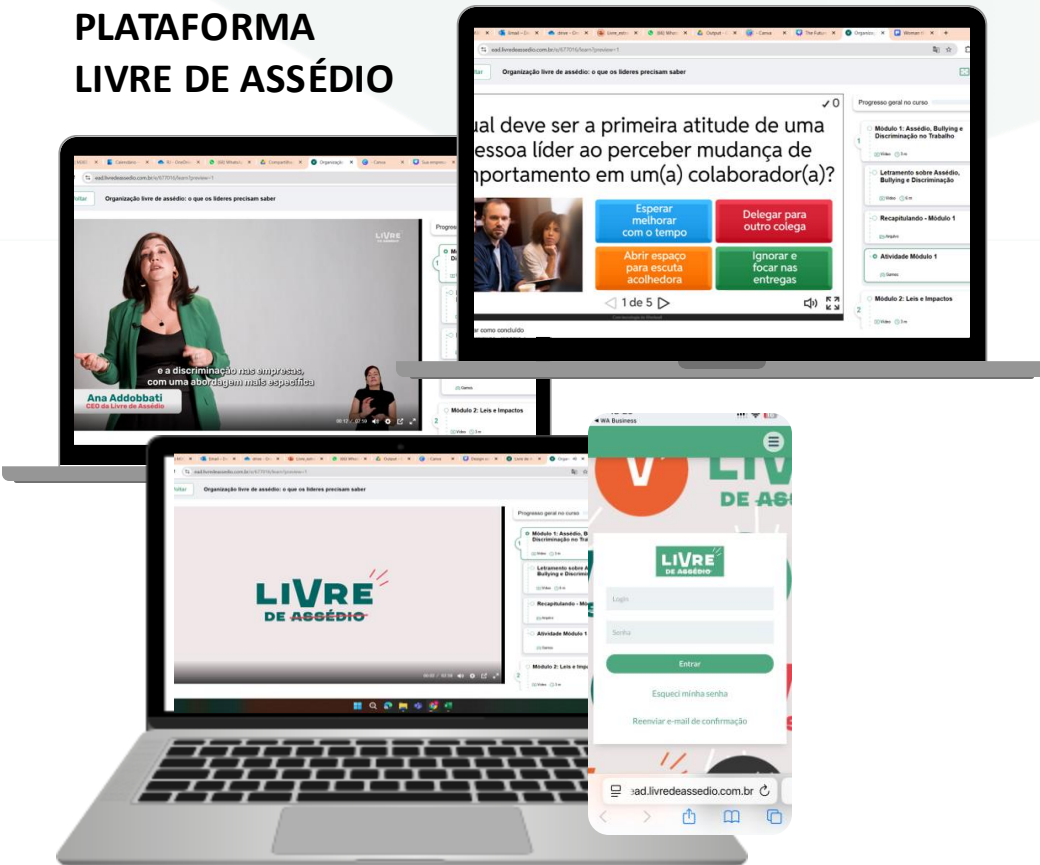
**Eventos por Status:**

- UPCOMING (83%)
- ONGOING (87%)

# PRODUTOS



## PLATAFORMA LIVRE DE ASSÉDIO



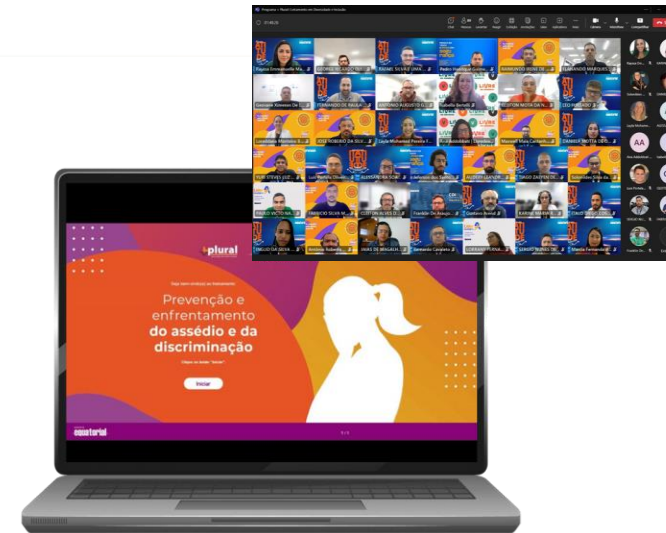
## E-BOOK



## CARTILHA



## PODCAST



## TREINAMENTO ON LINE SÍNCRONO E ASSÍNCRONO (EAD)



## TREINAMENTO PRESENCIAIS E PALESTRAS

## OUTRAS VERTICAIS DE NEGÓCIO DA LIVRE

### EVENTOS

Referência no mercado com atuação em eventos de grande porte em formato híbrido - tecnologia e recursos humanos especializados - Compliance e gestão de riscos.



### B2G

Programas de governos por conta do notório saber reconhecido pelo governo do estado do RJ, prefeitura de SP e de Olinda.



### INOVAÇÃO

Integração de tecnologias proprietárias ou não proprietárias para verticais de inovação e ESG (TIM, SEM RJ e Bumble).



**LIVRE**  
DE ASSÉDIO

Fazemos parte do  
**programa**  
 **Google Cloud**  
for Startups

Fortalecendo nosso  
impacto e inovação que unem  
**tecnologia e metodologia**  
para transformar culturas!

Tem tecnologia, impacto social e transformação cultural no mesmo caminho que a Livre está trilhando.

Agora fazemos parte do Programa Google Cloud for Startups, programa que oferece suporte a startups em todas as fases de desenvolvimento, com o objetivo de acelerar seu crescimento. Esse reconhecimento reforça o que acreditamos desde o início: **Tecnologia também é ferramenta de prevenção e de mudança cultural.**

Seguimos unindo propósito e estratégia para construir ambientes de trabalho mais seguros, diversos e humanos.



# LIVRE

DE ASSÉDIO



Escalamos programas de impacto validados com os maiores players do mercado e geramos impacto real com organizações seguras e livres de assédio.



**Você é  
responsável pela  
construção de uma  
cultura de respeito,  
livre de assédio e  
discriminação!**





**Você acredita que  
na sua equipe as  
pessoas se  
sentem  
confortáveis de  
relatar um caso  
de assédio?**

**92% das pessoas que  
sofreram algum tipo de  
assédio ao longo da  
vida optaram por  
NÃO reportar o fato  
ocorrido.**



# Quais são as consequências do Assédio?



## Para quem sofre o assédio ou a discriminação:

- Impactos emocionais e psicológicos: sensação de humilhação, baixa autoestima, ansiedade, depressão e estresse.
- Danos à saúde física e emocional: problemas como insônia, hipertensão, dores físicas, depressão e distúrbios relacionados ao estresse.
- Isolamento e comprometimento da carreira: afastamento social no ambiente de trabalho, dificuldades em avançar na carreira e perda de confiança e oportunidades.



## Para quem comete o assédio ou a discriminação

- Consequências legais: pode enfrentar processos judiciais e sanções legais.
- Consequências profissionais: redução da credibilidade e da reputação, perda de concentração, demissão ou ações disciplinares.
- Consequências sociais: isolamento de colegas, percepção negativa e prejuízo nas relações pessoais e profissionais.



## Para a empresa

- Deterioração do clima organizacional: aumento de conflitos, desconfiança e desmotivação entre os colaboradores.
- Redução de produtividade: queda no engajamento, desempenho e aumento de absenteísmo.
- Impacto na reputação: imagem negativa, perda de talentos e de relacionamento com clientes e parceiros.
- Prejuízo financeiro e de negócios: processos judiciais, multas e perda de credibilidade no mercado.

# O que custa mais caro: prevenir o assédio ou reparar os danos que ele causa?

Você sabe quanto o assédio pode estar custando para a sua empresa?



**Assumimos o compromisso de construir ambientes de trabalho sustentáveis, respeitosos e livres de assédio e discriminação – onde o cuidado com as pessoas é parte da estratégia do negócio e da nossa cultura organizacional.**


# LIVRE

## DE ASSÉDIO



**Ana Addobbati**

ana@livredeassedio.com.br

 +55 11 994380-3637

Obrigada

***SIGA-NOS NAS REDES:***

 @LIVREDEASSÉDIO

 LIVRE-DE-ASSÉDIO

livredeassedio.com.br